

แผนกลยุทธ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567-2570



สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

Fort Sunpasittiprasong Saving Cooperative Limited

คำนำ

การพัฒนาสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ที่ผ่านมามีได้อาศัยแผนกลยุทธ์ เพื่อพัฒนาสหกรณ์ โดยเครื่องมือที่ใช้ได้แก่ แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด พ.ศ. 2564-2566 และเมื่อสิ้นสุดแผน 3 ปีแล้ว สหกรณ์จึงต้องทบทวน และปรับปรุงให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงทางด้านเศรษฐกิจ สังคม เทคโนโลยี นโยบายภาครัฐ แผนพัฒนาสหกรณ์ ฉบับที่ 5 และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด จึงได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และภายนอกองค์กร และปรับปรุงเนื้อหาบางส่วนจากแผนฉบับเดิม และจัดทำขึ้นใหม่เป็น “แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567-2570” ฉบับนี้ขึ้น

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567-2570 ที่จัดทำขึ้นนี้ จะเป็นกรอบทิศทาง และแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน ให้กับสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด และทำให้สหกรณ์มีการพัฒนาไปสู่เป้าหมายที่ตั้งไว้ในระยะยาวต่อไป

คณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์

กันยายน 2567

บทสรุปผู้บริหาร

แผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 พ.ศ.2567 – 2570 เป็นกรอบแนวทางพัฒนาการบริหารจัดการสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สมาชิกมีความพึงพอใจ จากการบริการอย่างมืออาชีพ แผนกลยุทธ์นี้จัดทำขึ้นจากการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินสถานการณ์ และปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง ทั้งจากปัจจัยภายในและภายนอก ปัญหาและความต้องการของสมาชิก จากนั้นได้มีการสังเคราะห์ข้อมูล กำหนดทิศทางและกลยุทธ์ เพื่อยกเป็นร่างแผนกลยุทธ์ และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้เสนอความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ นำมาปรับปรุงให้สมบูรณ์ก่อนเสนอและได้รับความเห็นชอบจากประธานกรรมการและที่ประชุมใหญ่โดยมีสาระสำคัญดังนี้

1. วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นองค์กรสมรรถนะสูง บริการสมาชิกด้วยความฉับไว โปร่งใส พึงพอใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

2. พันธกิจ

2.1 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กรให้มีความเข้มแข็งโดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

2.2 บริหารสหกรณ์ด้วยความโปร่งใส เกิดความเชื่อมั่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ บริการรวดเร็ว และสมาชิกพึงพอใจ

2.4 พัฒนาคุณภาพการบริการ สวัสดิการ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับสมาชิก

3. ค่านิยมองค์กร

มุ่งมั่นในงาน ประสานสามัคคี
มีใจให้บริการ ร่วมสร้างธรรมาภิบาลสหกรณ์

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และโครงการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ : ยกระดับสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน

- โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์
- โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี
- โครงการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก
- โครงการเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ทางดิจิทัล
- โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อสหกรณ์
- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพสหกรณ์อย่างมืออาชีพ
- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการการเงินการบัญชี และธรรมาภิบาล
- โครงการศึกษาดูงานบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อนำมาพัฒนาสหกรณ์
- โครงการนำระบบ Digital Technology มาใช้ในการบริการสมาชิก
- โครงการเสริมสร้างนวัตกรรมปฏิบัติงานโดย Suggestion

- โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- โครงการพัฒนาและประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ (CQA) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- โครงการประเมินผลการควบคุมภายใน
- โครงการประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์
- โครงการสร้างความโปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาลในการนำเงินไปลงทุนโดยคณะกรรมการการลงทุนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีการดำเนินงานด้วยการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

- โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
- โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
- โครงการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ
- โครงการอบรมความรู้ธรรมาภิบาลและกฎหมายเพื่อป้องกันการทุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพื่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีโครงสร้างพื้นฐานในระบบสารสนเทศและบุคลากรที่เพียงพอเพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตาม พ.ร.บ. ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ 2565

- โครงการพัฒนาระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID)
- โครงการประเมินผล Log File คอมพิวเตอร์
- โครงการพัฒนาการสำรองข้อมูล (Backup Data) ในการป้องกันการโจมตีจากไซเบอร์
- โครงการจัดทำแผนแม่บท ICT ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2569 - 2570)
- โครงการติดตามประเมินผลการใช้ Smart 4 M
- โครงการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาคุณภาพการบริการสมาชิกสหกรณ์

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีระดับความสามารถในการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกได้อย่างพึงพอใจ

- โครงการเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข
- โครงการคลินิกแก้หนี้สมาชิก
- โครงการอบรมความรู้การวางแผนการเงินและวิธีการออมเงินให้กับสมาชิก
- โครงการสหกรณ์สัญจรเพื่ออบรมสมาชิกใหม่และรับสมาชิกเพิ่มเติม
- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักการสหกรณ์และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับสมาชิก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
สารบัญ	ง
สารบัญตาราง	จ
สารบัญภาพ	ฉ
สารบัญแผนภูมิ	ช
บทที่ 1 บทนำ	1
หลักการและเหตุผล	1
วัตถุประสงค์	2
วิธีดำเนินการ	2
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	3
บทที่ 2 สภาพทั่วไปและกรอบการพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์	4
สภาพทั่วไป	4
กรอบการพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์	16
บทที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสหกรณ์	17
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก	17
ผลการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน	18
สรุปทิศทางการดำเนินงานของสหกรณ์	24
การวิเคราะห์กลยุทธ์และประเด็นยุทธศาสตร์โดยใช้เทคนิค TOWS Matrix	25
บทที่ 4 การกำหนดทิศทางของสหกรณ์	28
วิสัยทัศน์	28
พันธกิจ	28
ค่านิยมองค์กร	28
ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์	28
บทที่ 5 การกำหนดกลยุทธ์และแผนที่ยุทธศาสตร์	30
การกำหนดกลยุทธ์ในการปฏิบัติ	30
แผนที่ยุทธศาสตร์	31
บทที่ 6 การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและแผนงานโครงการ	33
การวิเคราะห์โครงการตามแผนที่ยุทธศาสตร์	33
การจัดทำแผนปฏิบัติการของสหกรณ์	35

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ 7 การติดตามและประเมินผล	45
วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล	45
ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล	45
ขอบเขตของการติดตามและประเมินผล	45
กระบวนการติดตามประเมินผล	46
ผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล	46
การรายงานผลการติดตามและประเมินผล	46
หัวข้อรายงานผลการดำเนินงานในแต่ละโครงการ	46
ภาคผนวก	
ผนวก ก คำสั่งสภรณออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ที่ 33/2567 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสภรณ ประจำปี 2567-2570	47
ผนวก ข คำสั่งสภรณออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ที่ 32/2567 เรื่อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร	49
ผนวก ค ภาพการประชุมใหญ่และการขออนุมัติที่ประชุมใหญ่เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์ สภรณออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 พ.ศ.2567-2570	54
ผนวก ง ภาพการสัมมนาเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรเพื่อจัดทำแผน กลยุทธ์พัฒนาสภรณออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด พ.ศ.2567-2570	54
ผนวก จ รายชื่อคณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์สภรณออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 พ.ศ.2567-2570	56

สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ 1 แสดงอัตราค่าจ้าง และองค์ประกอบของสมาชิก	6
ตารางที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบสมาชิก 5 ปี	7
ตารางที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบระหว่างปีของปัจจัยการบริหารจัดการด้านการเงินของ สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด พ.ศ.2562 - 2566	8
ตารางที่ 4 แสดงการเปรียบเทียบทุนเรือนหุ้น 5 ปี	8
ตารางที่ 5 แสดงการเปรียบเทียบสินทรัพย์ และหนี้สิน	9
ตารางที่ 6 แสดงการเปรียบเทียบรายได้ รายจ่าย และกำไรสุทธิ	10
ตารางที่ 7 แสดงแหล่งที่มาเงินทุน	11
ตารางที่ 8 แสดงแหล่งที่ใช้เงินทุน	12
ตารางที่ 9 แสดงผลวิเคราะห์สภาพแวดล้อม สอ.ค่ายฯ	20
ตารางที่ 10 เปรียบเทียบผลต่างของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน	21
ตารางที่ 11 การสร้างกลยุทธ์โดย TOWS Matrix	25
ตารางที่ 12 การสังเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์จากกลยุทธ์	26
ตารางที่ 13 แสดงจำแนกโครงการออกตามปีของแผนกลยุทธ์	35
ตารางที่ 14 แสดงแผนปฏิบัติการระดับรายโครงการ	37

สารบัญภาพ

ภาพที่		หน้า
ภาพที่ 1	โครงสร้างการบริหารงานสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด	5
ภาพที่ 2	แสดงตำแหน่งปัจจุบันของสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด	24
ภาพที่ 3	แผนที่ยุทธศาสตร์แสดงความสัมพันธ์ 4 มิติ กับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ส่งผลต่อการ บรรลุวิสัยทัศน์	32

สารบัญแผนภูมิ

แผนภูมิที่	หน้า
แผนภูมิที่ 1 แสดงถึงจำนวนและร้อยละของสมาชิกสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด	7
แผนภูมิที่ 2 แสดงการเปรียบเทียบจำนวนสมาชิกของสหกรณ์ระหว่างปี พ.ศ.2562-2566	7
แผนภูมิที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบทุนเรือนหุ้น	9
แผนภูมิที่ 4 แสดงการเปรียบเทียบด้านสินทรัพย์ หนี้สิน	10
แผนภูมิที่ 5 แสดงการเปรียบเทียบด้าน รายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรสุทธิ	11
แผนภูมิที่ 6 แสดงการเปรียบเทียบแหล่งที่มาของเงินทุน	12
แผนภูมิที่ 7 แสดงการเปรียบเทียบแหล่งใช้เงินทุน	13

บทที่ 1

บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันแผนกลยุทธ์ เป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้ในการบริหารองค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน การจะได้แผนกลยุทธ์ดังกล่าว ต้องผ่านกระบวนการวางแผนกลยุทธ์ (Strategic Planning) ซึ่งเน้นการตัดสินใจเพื่อกำหนดทิศทางในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสภาพการณ์ในอนาคตที่ต้องการให้เกิด อย่างน้อยจะต้องตอบคำถามหลัก 3 ประการคือ 1) องค์กรกำลังจะก้าวไปทางไหน? 2) สภาพแวดล้อมเป็นอย่างไร? และ 3) องค์กรจะไปถึงจุดหมายได้อย่างไร? ซึ่งการตอบคำถาม 3 ข้อดังกล่าว กระทำโดยผ่านกระบวนการวางแผนกลยุทธ์แปลงจากนามธรรมเป็นรูปธรรม ในทางปฏิบัติกำหนดเป็นขั้นตอนคือการกำหนดวิสัยทัศน์ (ต้องการเป็นอะไร) พันธกิจ (ต้องทำอะไร) จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา (ทำเพื่ออะไร) ยุทธศาสตร์ (ทำอย่างไร) แนวทางการพัฒนา (ทำโดยวิธีการใด) และเป้าหมาย (ทำแค่ไหน/เท่าใด/กับใคร/เมื่อใด)

สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ได้ก่อตั้งมาตั้งแต่ ปี พ.ศ. 2530 ปัจจุบันสภาพแวดล้อมสหกรณ์การมีสมาชิกที่มากขึ้น การดำเนินการที่เพิ่มขึ้น ปัญหาการบริหารจัดการที่สลับซับซ้อน ทำให้ยุ่งยากที่จะดำเนินงานแบบเดิมๆ ได้นอกจากนั้นสภาวะแวดล้อมภายนอก สหกรณ์ที่มีผลกระทบต่อการบริหารงานของสหกรณ์อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ ได้แก่ การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019(COVID-19) ปัญหาเศรษฐกิจที่ค่าเงินผันผวน และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่พลิกโฉม (Disruptive Technology) เป็นต้น ด้วยเหตุผลดังกล่าว เพื่อให้สหกรณ์พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง และปรับปรุงการบริหารจัดการให้สอดคล้องทั้งระยะสั้น ระยะกลาง และระยะยาว สหกรณ์จึงได้ริเริ่ม จัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด พ.ศ. 2564-2566 ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือทางการบริหารไปสู่เป้าหมาย ผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์เป็นที่น่าพึงพอใจในระดับมาก ผลงานด้านต่างๆ ที่เป็นรูปธรรม ได้แก่ 1) ด้านการบริหารงานอย่างมีมาตรฐาน 2) ด้านการบริการสมาชิกอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดความพึงพอใจ 3) ด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้ และมีธรรมาภิบาล 4) ด้านการพัฒนาสวัสดิการ และคุณภาพชีวิตให้กับสมาชิก 5) ด้านการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ ตลอดจนสำนักงานสหกรณ์ได้ก่อสร้างที่ใหม่ ทำให้สมาชิกที่มาติดต่อขอรับบริการเกิดความสะดวกสบาย รายละเอียดอื่นๆ ดังปรากฏในรายงานประจำปี 2564, 2565 และ 2566

จากผลงานในช่วง 3 ปีที่ผ่านมาของสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ถือได้ว่าสหกรณ์ได้มีการพัฒนาในระดับเป็นที่น่าพอใจระดับหนึ่ง สหกรณ์ก็เหมือนองค์กรที่มีชีวิตต้องพร้อมที่จะปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ทั้งปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน โดยเฉพาะสภาวะแวดล้อมภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ เช่น สภาวะเศรษฐกิจที่หดตัว โรคระบาด การสังคมสูงวัยที่เพิ่มสูงขึ้น และการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว นอกจากนั้นบริบทภายนอกทางด้านกฎหมาย และนโยบายภาครัฐเป็นแรงผลักดันให้สหกรณ์ต้องปรับตัวให้สอดคล้องกับกฎหมาย และนโยบายภาครัฐที่สำคัญ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566-2570) รัฐบาลดิจิทัล และการแก้ไขปัญหาหนี้สินครัวเรือน กฎหมายสำคัญเกี่ยวข้องการดำเนินงานสหกรณ์ ได้แก่ พ.ร.บ.การบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 พ.ร.บ.การรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562 และพ.ร.บ.การปฏิรูปราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 นอกจากนั้นที่สำคัญคณะกรรมการพัฒนาการสหกรณ์แห่งชาติ (คพช.) ซึ่งมีหน้าที่กำหนดเป้าหมาย

และทิศทางการพัฒนาการสหกรณ์ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติได้กำหนด แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566-2570) เพื่อขับเคลื่อนสหกรณ์ท่ามกลางความท้าทายของปัญหา และบริบทการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้สหกรณ์มีการพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าหมาย ของการพัฒนา คือ วิสัยทัศน์ : “สหกรณ์เข้มแข็ง และเป็นองค์กรสมรรถนะสูง ด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม เพื่อ เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก” พันธกิจทั้ง 3 ด้านคือ 1) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพการบริหาร จัดการสหกรณ์ให้มีประสิทธิภาพสูงมีเสถียรภาพ และธรรมาภิบาลเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization : HPO) และมีความยั่งยืน 2) เพื่อยกระดับขีดความสามารถเชิงธุรกิจ สหกรณ์ด้วยเทคโนโลยี และนวัตกรรมให้สามารถบริการสมาชิกได้อย่างมีประสิทธิภาพและ 3) เพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตสมาชิกสหกรณ์ และชุมชนให้มีความมั่นคง สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตลอดจนมีรายได้เพิ่มขึ้น ค่าใช้จ่ายลดลง โดยกำหนดเป้าหมายหลัก คือ สหกรณ์มีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น สหกรณ์เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะ สูงเพิ่มขึ้น และสหกรณ์นำเทคโนโลยีนวัตกรรมมาใช้เพื่อให้บริการสมาชิก

ด้วยเหตุผล และความจำเป็นดังกล่าว สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด จึงต้องรักษา ความต่อเนื่องในการพัฒนาตามแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 1 พ.ศ. 2560-2566 โดยจัดทำเป็นแผนกลยุทธ์ สหกรณ์ ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567-2570 เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนไปสู่ การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และพัฒนาสหกรณ์ให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต สมาชิกมีสวัสดิการ และคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีเงิน ออมเพิ่มมากขึ้น

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของสหกรณ์
- 2.2 เพื่อกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าหมายของสหกรณ์
- 2.3 เพื่อทำการแปลงกลยุทธ์ ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนงาน และโครงการ
- 2.4 เพื่อเป็นกรอบ และทิศทางในการบริหารจัดการสหกรณ์ ในระยะเวลา 4 ปี
- 2.5 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

3. วิธีดำเนินการ

3.1 จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ กรรมการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ และสมาชิก ประจำปี 2567 เรื่อง การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ ปี 2567-2570 เพื่อวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis)

3.2 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการ เพื่อจัดทำร่างแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567-2570

3.3 ประชุมคณะอนุกรรมการ เพื่อจัดทำร่างแผนกลยุทธ์ โดยดำเนินการ ดังนี้

3.3.1 วิเคราะห์ข้อมูลพื้นฐาน สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง และมีผลกระทบ ต่อสหกรณ์ กรอบนโยบายภาครัฐ กฎหมายที่เกี่ยวข้องปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน ภายนอก ที่เกี่ยวข้อง (SWOT Analysis)

3.3.2 ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และโครงการที่ เกี่ยวข้อง

3.4 ยกร่างแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567-2570 ประกอบด้วย บทที่ 1 บทนำ บทที่ 2 สภาพทั่วไป และกรอบการพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์ บทที่ 3 การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสหกรณ์ บทที่ 4 การ

กำหนดทิศทางของสหกรณ์ บทที่ 5 การกำหนดกลยุทธ์ และแผนที่ยุทธศาสตร์ บทที่ 6 การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติ และแผนงานโครงการ และบทที่ 7 การติดตาม และประเมินผล

3.5 นำเสนอร่างแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567-2570 เพื่อให้สมาชิกได้เสนอแนะเพิ่มเติม ตลอดจนนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน

3.6 เสนอแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567-2570 ต่อที่ประชุมใหญ่ เพื่ออนุมัติใช้แผนกลยุทธ์

3.7 เผยแพร่แผนกลยุทธ์ฉบับสมบูรณ์ให้สมาชิกได้ทราบ และเป็นแนวทางในการดำเนินการ ให้แก่กรรมการ และเจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ

3.8 ขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ และติดตามควบคุมกำกับดูแล และประเมินผลรายงานให้ที่ประชุมกรรมการประจำเดือนทราบ

3.9 นำเสนอสรุปผลการดำเนินงานในที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี

4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

4.1 สหกรณ์มีกรอบ และแนวทางการปฏิบัติ ในระยะเวลา 4 ปี ส่งผลให้การบริหารงานสามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ทั้งจากภายนอกและภายในองค์กรได้ทันทั่วทั้งที่

4.2 แผนกลยุทธ์ เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสหกรณ์ ให้มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การให้บริการ อันเป็นที่พึงพอใจของสมาชิก

บทที่ 2

สภาพทั่วไปและกรอบการพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์

1. สภาพทั่วไป

สภาพทั่วไปของสหกรณ์ซึ่งได้แก่ ประวัติความเป็นมา โครงสร้างการบริหารงาน อำนาจหน้าที่ ฝ่ายจัดการ อัตรากำลัง และองค์ประกอบของสมาชิก ผลการบริหารจัดการด้านการเงิน และผลการวิเคราะห์ ความเสี่ยงทางการเงิน เป็นข้อมูลพื้นฐานของสหกรณ์ที่สำคัญ เพื่อนำไปใช้ประกอบการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม และกำหนดทิศทางของสหกรณ์ต่อไป มีรายละเอียดดังนี้

1.1 ประวัติความเป็นมา

สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ 12 หมู่ 2 ต.แสนสุข อ.วารินชำราบ จ.อุบลราชธานี ได้จดทะเบียนตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2511 เป็นสหกรณ์ออมทรัพย์เมื่อวันที่ 24 สิงหาคม 2530 เลขทะเบียนสหกรณ์เลขที่ สทส.(อ)113/2530 เลขทะเบียนข้อบังคับที่ สทส.(อ) 146/2530 ได้ดำเนินกิจการเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม 2530 เป็นต้นมา

การจัดตั้งครั้งแรกมีสมาชิกจำนวน 204 คน ทุนเรือนหุ้น 19,810 บาท มีกำไรในปีแรก 7,826.10 บาท มีวัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของสมาชิก โดยมี พลตรี บุญเปரியบ เกิดชูชื่น ผู้บัญชาการมณฑลทหารบกที่ 6 ในสมัยนั้น เป็นประธานคณะกรรมการคนแรก และมี พันโท สวัสดิ์ ไชยสาร เป็นผู้จัดการคนแรก

ปี พ.ศ.2557 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2557 จังหวัดอุบลราชธานี โดย สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี ร่วมกับ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุบลราชธานี ขอประกาศเกียรติคุณ สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด เป็นสหกรณ์ที่ได้รับการประเมินผลธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร “ระดับดีมาก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2556

ปี พ.ศ.2558 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2557 จังหวัดอุบลราชธานี ขอประกาศเกียรติคุณ สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด เป็นสหกรณ์ที่ได้รับการประเมินผลธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร “ระดับดีมาก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2557

ปี พ.ศ.2559 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2559 จังหวัดอุบลราชธานี โดย สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี ร่วมกับ สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์อุบลราชธานี ขอประกาศเกียรติคุณ สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด เป็นสหกรณ์ที่ได้รับการประเมินผลธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร “ระดับดีมาก” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2558

ปี พ.ศ.2561 วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2561 สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี ขอประกาศเกียรติคุณ สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด เป็นสหกรณ์ที่มีการพัฒนาเพื่อยกระดับชั้นสหกรณ์สู่ความเข้มแข็ง ประจำปี พ.ศ.2560 ได้รับการจัดระดับเป็น “สหกรณ์ชั้น 1”

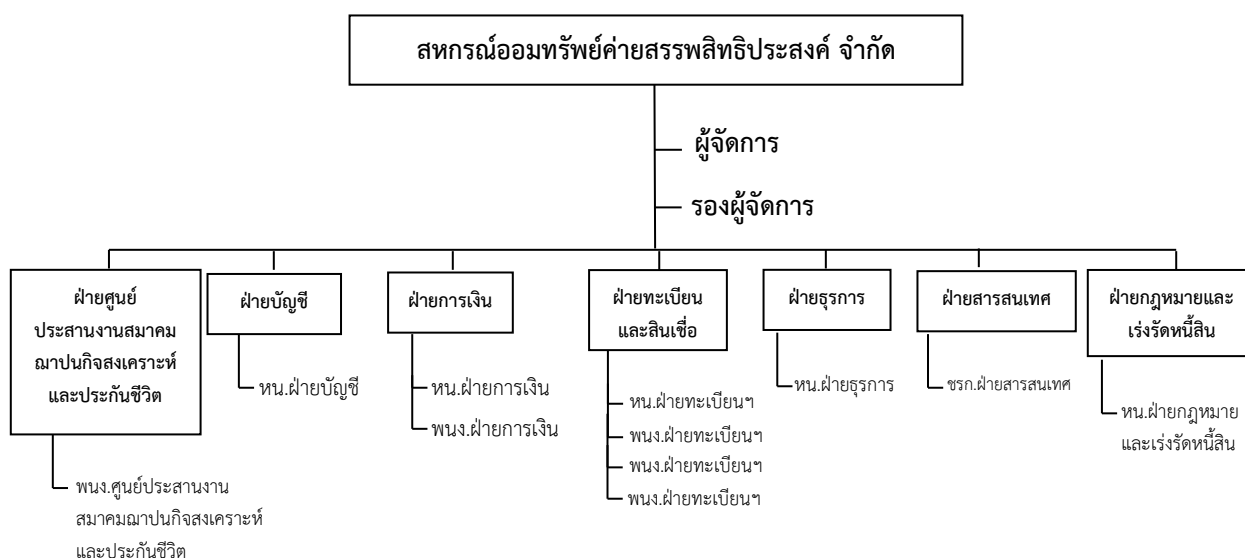
ปี พ.ศ.2562 วันที่ 30 มีนาคม 2562 ชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย จำกัด ประกาศเกียรติคุณ สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ได้รับรางวัลศูนย์ประสานงานสมาคมอาปนกิจสงเคราะห์สหกรณ์สมาชิกของชุมนุมสหกรณ์ออมทรัพย์แห่งประเทศไทย “จำนวนสมาชิกเพิ่มขึ้นตามเป้าหมาย” ประจำปี 2561

- ปี พ.ศ. 2563 - พ.ศ. 2565 ประกาศกรมส่งเสริมสหกรณ์ เรื่อง ผลการจัดระดับมาตรฐานสหกรณ์ประจำปี ประกาศให้สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ผ่านเกณฑ์การจัดระดับมาตรฐานสหกรณ์ ทุกปี

- ปี พ.ศ. 2566 เป็นสหกรณ์ดีเด่น ระดับจังหวัด

สหกรณ์ได้บริหารจัดการ จนมีสมาชิกที่เพิ่มขึ้นทุกปี มีสินทรัพย์ 1,224,071,766.33 บาท ทุนของสหกรณ์ 668,270,531.25 บาท รายได้ 75,543,090.82 บาท และกำไรสุทธิ 51,423,667.49 บาท บริหารงานโดยมีคณะกรรมการ ที่ได้จากการเลือกตั้งของสมาชิกจำนวน 15 คน มี พลตรี อัครพนธ์ มูลประดับ เป็นประธานคณะกรรมการดำเนินการ พลตรี พิชิต วันทา เป็นผู้จัดการ มีพนักงานและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน และให้บริการสมาชิกในด้านต่างๆ จำนวน 13 คน

1.2 โครงสร้างการบริหารงาน



ภาพที่ 1 โครงสร้างการบริหารงานสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ตั้งอยู่บนรากฐานของประชาธิปไตย โดยสมาชิกทุกคนเป็นเจ้าของสหกรณ์ แต่สมาชิกทุกคนไม่สามารถร่วมบริหารกิจการของสหกรณ์ได้ จึงมีการเลือกตั้งคณะกรรมการดำเนินการเป็นผู้บริหารงานแทน ซึ่งตามพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ. 2542 กำหนดให้มีคณะกรรมการดำเนินการไม่เกิน 15 คน มีอำนาจหน้าที่ เป็นผู้ดำเนินกิจการและเป็นผู้แทนสหกรณ์ในกิจการทั้งปวง เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสามารถให้บริการแก่สมาชิกอย่างทั่วถึง คณะกรรมการดำเนินการจึงจัดจ้างผู้จัดการซึ่งเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถมาดำเนินธุรกิจแทน และผู้จัดการได้ดำเนินการจัดจ้างเจ้าหน้าที่โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการดำเนินการ เพื่อช่วยเหลือกิจการสหกรณ์และปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงปริมาณธุรกิจและประโยชน์ของสมาชิกสหกรณ์เป็นสำคัญ รายละเอียดโครงสร้างการบริหารงานสหกรณ์อื่นๆ ตามภาพที่ 1

1.3 อำนาจหน้าที่ของฝ่ายจัดการ

ดำเนินการกิจการสหกรณ์ ภายใต้กรอบแห่งกฎหมายที่โปร่ง แต่ต้องไม่ขัดกับข้อบังคับสหกรณ์และพระราชบัญญัติสหกรณ์ พ.ศ.2542 ซึ่งกำหนดให้สหกรณ์มีอำนาจกระทำการตามวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 1.3.1 รับฝากเงินประเภทออมทรัพย์ หรือประเภทประจำจากสมาชิก หรือสหกรณ์อื่นได้ตามระเบียบสหกรณ์
- 1.3.2 ให้กู้ ให้สินเชื่อ รับจำนอง ซึ่งทรัพย์สินแก่สมาชิก หรือของสมาชิก
- 1.3.3 ให้สหกรณ์อื่นกู้ยืมเงินได้ตามระเบียบของสหกรณ์
- 1.3.4 ให้สวัสดิการหรือการสงเคราะห์แก่สมาชิกและครอบครัว
- 1.3.5 ให้ความรู้ทางวิชาการเกี่ยวกับสหกรณ์แก่สมาชิก
- 1.3.6 ขอหรือรับความช่วยเหลือทางวิชาการจากทางราชการ หรือบุคคลอื่น
- 1.3.7 ดำเนินการอย่างอื่นที่เกี่ยวกับหรือเนื่องในการจัดการให้สำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ของสหกรณ์

1.4 อัตรากำลังและองค์ประกอบของสมาชิก

องค์ประกอบหลักของสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ประกอบด้วย 3 ส่วน ใหญ่ๆ คือ สมาชิก คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ โดยมีอัตรากำลังของสหกรณ์ได้แก่คณะกรรมการ 15 คน ที่ปรึกษา 2 คน ผู้ตรวจสอบกิจการ 2 คน เจ้าหน้าที่สหกรณ์ของฝ่ายจัดการ 13 คน และ สมาชิก 2,884 คน ตามแผนภูมิที่ 1

สมาชิกเมื่อสิ้นปี 2565 ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	สามัญ	สมทบ	รวม
	2,922	27	2,949
เพิ่ม ระหว่างปี (ต.ค.65 – ก.ย.66)	74	0	74
หัก ระหว่างปี (ต.ค.65 – ก.ย.66)	136	3	139
สมาชิกลาออก	114	3	117
สมาชิกเสียชีวิต	22	0	22
สมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	2,860	24	2,884

ตารางที่ 1 แสดงอัตรากำลังและองค์ประกอบของสมาชิก

สมาชิก ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 จำนวน 2,884 คน แบ่งออกเป็น สมาชิกสามัญ 2,860 คน สมาชิกสมทบ 24 คน

สมาชิกเป็นหนี้สหกรณ์	2,154 คน	คิดเป็น	74.69 %
สมาชิกไม่เป็นหนี้สหกรณ์	730 คน	คิดเป็น	25.31 %

จากแผนภูมิที่ 2 ผลการดำเนินงานในห้วง 3 ปี (ปี 2564-2566) ที่ผ่านมาสหกรณ์ได้ทำการประชาสัมพันธ์ถึงบทบาทและความสำคัญของสหกรณ์ ทำให้มีสมาชิกในอัตราที่เพิ่มขึ้นจากปี 2564 จำนวน 2,916 คน เพิ่มขึ้นเป็น 2,949 คน ในปี 2565 และ 2,884 คน ในปี 2566 ตามลำดับ ข้อสังเกตจำนวนสมาชิกที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ส่วนใหญ่จะเป็นข้าราชการบำนาญกลาโหม แต่ข้าราชการประจำยังเพิ่มในสัดส่วนที่น้อย ซึ่งควรจะมีการประชาสัมพันธ์เชิงรุกให้มากขึ้นกว่าเดิม

1.5 ผลของการบริหารจัดการทางการเงิน

1.5.1 ผลการดำเนินงานของสหกรณ์ในรอบ 3 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2564 - 2566

จากตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานของสหกรณ์ในภาพรวมมีอัตราที่เพิ่มขึ้นในทางบวก ได้แก่ สินทรัพย์ ทุนของสหกรณ์ รายได้ และกำไรสุทธิ แต่ขณะที่ หนี้สินและรายจ่ายมีอัตราที่เพิ่มขึ้นในทางลบ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความอยู่รอดของสหกรณ์ในระยะยาว

ประเภทเงิน	2562 (9 เดือน)	2563	2564	2565	2566
ทุนเรือนหุ้นที่ชำระแล้ว	490,627,750.00	530,417,480.00	559,579,690.00	584,172,320.00	558,508,900.00
ทุนสำรองและทุนอื่น ๆ	37,640,919.92	45,293,875.57	49,504,467.60	54,116,873.25	58,337,963.76
เงินรับฝากออมทรัพย์	451,762,141.41	519,629,173.67	535,767,076.40	580,342,515.95	547,464,751.72
ทุนดำเนินการทั้งหมด	1,028,705,299.58	1,140,773,313.76	1,193,527,767.01	1,272,400,059.32	1,224,071,766.33
เงินให้กู้ระหว่างปี	528,857,532.29	473,982,860.58	594,380,591.22	544,045,632.58	439,030,459.06
เงินชำระคืนระหว่างปี	423,561,405.18	400,902,582.93	541,480,971.28	552,691,676.30	489,959,328.73
เงินให้กู้คงเหลือเมื่อสิ้นปี	1,103,918,540.19	1,086,998,817.84	1,139,119,114.75	1,130,473,071.03	1,079,544,201.36
กำไรสุทธิ	28,277,249.00	40,714,682.02	41,955,183.61	47,199,405.06	51,423,667.49

ตารางที่ 3 แสดงการเปรียบเทียบระหว่างปีของปัจจัยการบริหารจัดการด้านการเงินของสหกรณ์ ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด พ.ศ. 2562-2566

1.5.2 ผลของการจัดการด้านสินทรัพย์ หนี้สิน และทุนของสหกรณ์

สินทรัพย์ ทุนเรือนหุ้น

ทุนเรือนหุ้น เมื่อสิ้นปี 2565 584,172,320.00 บาท

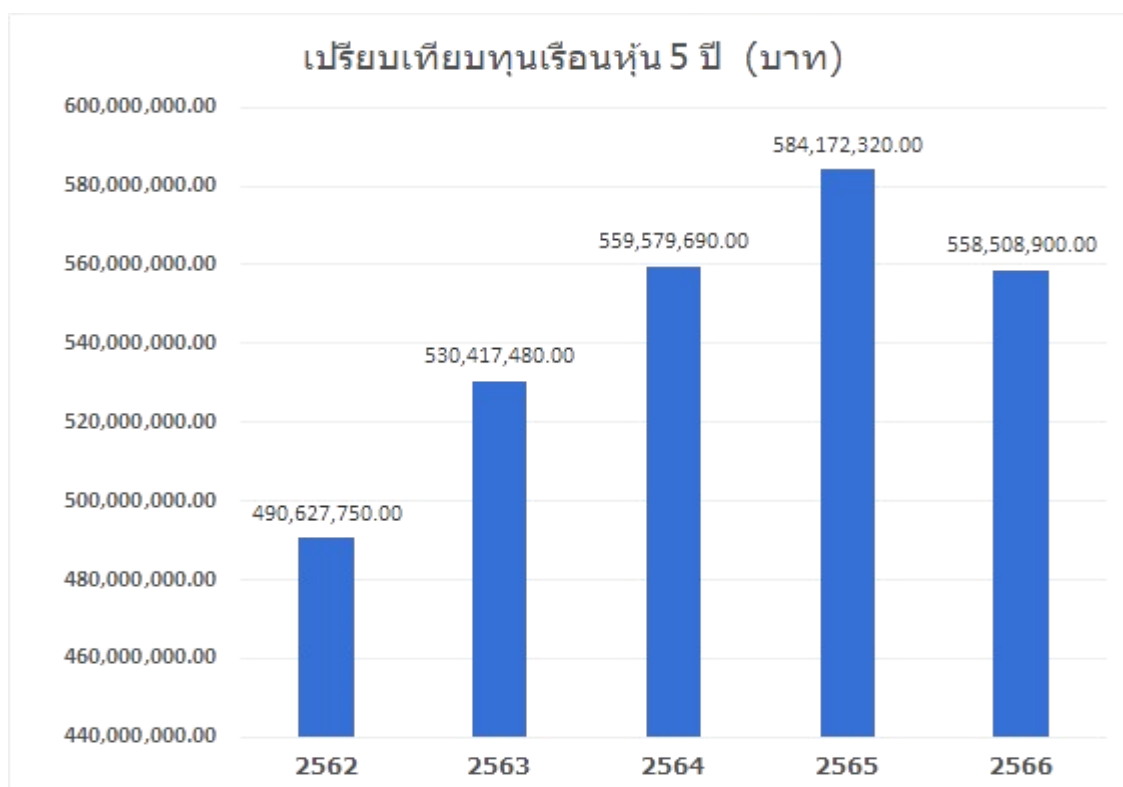
ทุนเรือนหุ้น ณ วันที่ 30 กันยายน 2566 558,508,900.00 บาท

การเปรียบเทียบทุนเรือนหุ้น 5 ปี

ปี	2562	2563	2564	2565	2566
ทุนเรือนหุ้น (บาท)	490,627,750.00	530,417,480.00	559,579,690.00	584,172,320.00	558,508,900.00

ตารางที่ 4 แสดงการเปรียบเทียบทุนเรือนหุ้น 5 ปี

แผนภูมิเปรียบเทียบทุนเรือนหุ้น 5 ปี



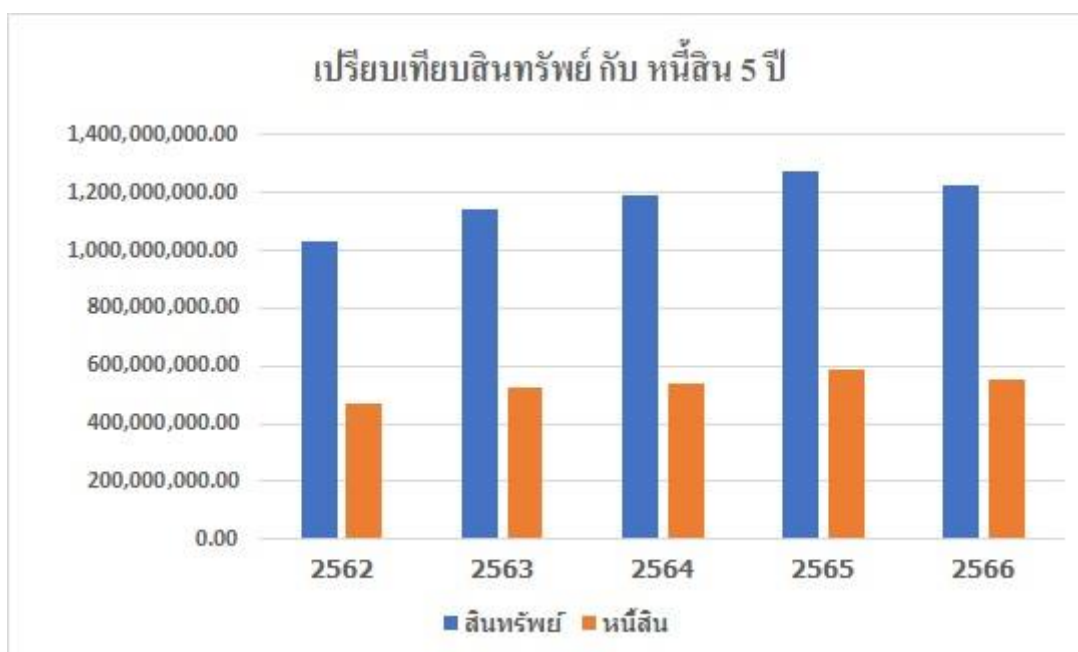
แผนภูมิที่ 3 แสดงการแผนภูมิเปรียบเทียบทุนเรือนหุ้น 5 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2562 – 2566

เปรียบเทียบสินทรัพย์ และหนี้สิน

ปี	สินทรัพย์ (บาท)	หนี้สิน (บาท)	สินทรัพย์มากกว่าหนี้สิน (บาท)
2562	1,028,705,299.58	472,159,380.66	556,545,918.92
2563	1,140,773,313.76	524,347,276.17	616,426,037.59
2564	1,193,527,767.01	542,488,425.80	651,039,341.21
2565	1,272,400,059.32	586,911,461.01	685,488,598.31
2566	1,224,071,766.33	555,801,235.08	668,270,531.25

ตารางที่ 5 แสดงการเปรียบเทียบสินทรัพย์ และหนี้สิน พ.ศ.2562-2566

แผนภูมิเปรียบเทียบสินทรัพย์ กับ หนี้สิน 5 ปี



แผนภูมิที่ 4 แสดงการเปรียบเทียบด้านสินทรัพย์ หนี้สิน ระหว่างปี พ.ศ. 2562 – 2566

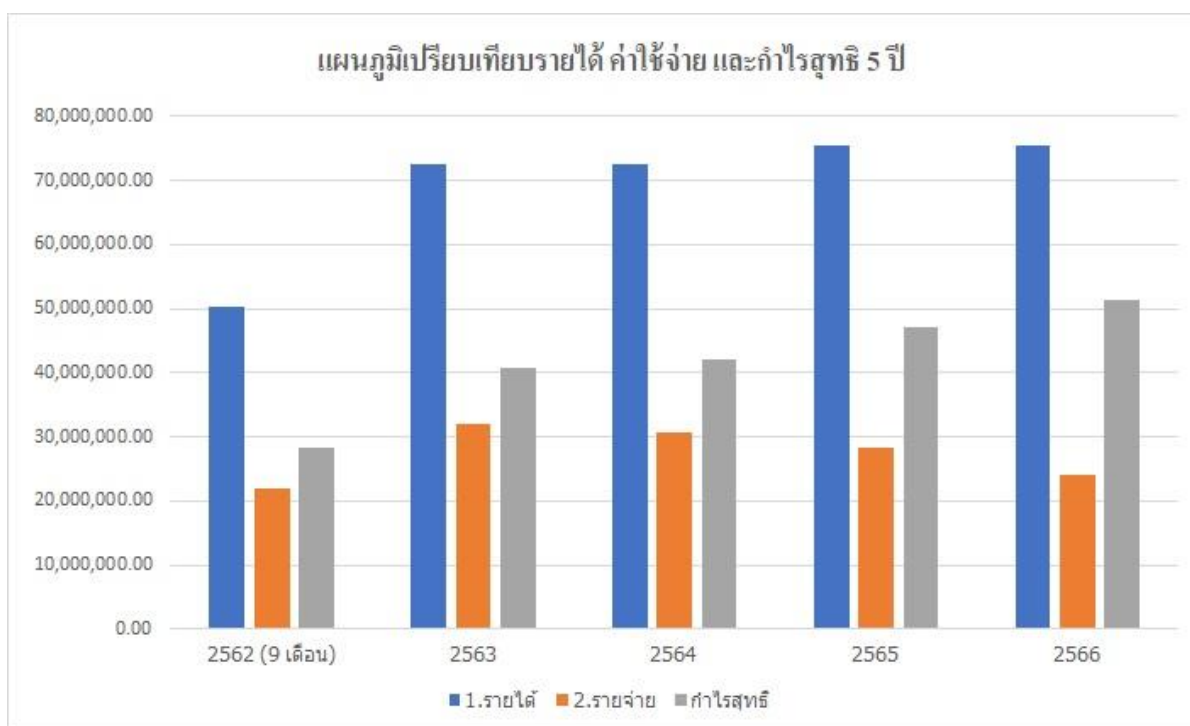
1.5.3 ผลของการจัดการด้านรายได้รวม ค่าใช้จ่ายรวม และกำไรสุทธิ

การเปรียบเทียบรายได้ รายจ่าย และกำไรสุทธิ 5 ปี

รายการ	2562 (9 เดือน)	2563	2564	2565	2566
1.รายได้	50,323,078.32	72,679,610.00	72,541,530.22	75,370,027.60	75,543,090.82
2.รายจ่าย	22,045,829.32	31,964,927.98	30,586,346.61	28,170,622.54	24,119,423.33
กำไรสุทธิ	28,277,249.00	40,714,682.02	41,955,183.61	47,199,405.06	51,423,667.49

ตารางที่ 6 แสดงการเปรียบเทียบรายได้ รายจ่าย และกำไรสุทธิ 5 ปี

แผนภูมิเปรียบเทียบรายได้ ค่าใช้จ่าย และกำไรสุทธิ 5 ปี



แผนภูมิที่ 5 แสดงการเปรียบเทียบด้าน รายได้รวม ค่าใช้จ่ายรวม และกำไรสุทธิระหว่างปี พ.ศ. 2562-2566

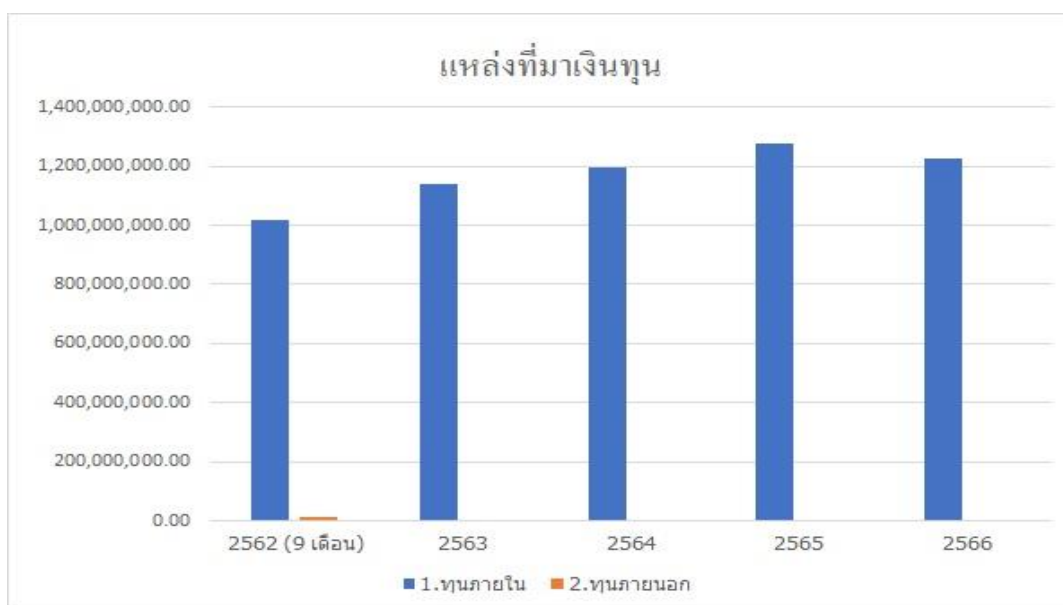
1.5.4 ผลของการจัดการแหล่งที่มาของเงินทุนสหกรณ์

แหล่งที่มาเงินทุน

รายการ	2562 (9 เดือน)	2563	2564	2565	2566
1.ทุนภายใน	1,016,357,756.44	1,140,773,313.76	1,193,527,767.01	1,272,400,059.32	1,224,071,766.33
เจ้าหนี้เงินรับฝาก	456,816,570.04	519,629,173.67	535,767,076.40	580,342,515.95	547,464,751.72
หนี้สินอื่น	2,995,267.48	4,718,102.50	6,721,349.40	6,568,945.06	8,336.483.36
ทุนเรือนหุ้น	490,627,750.00	530,417,480.00	559,579,690.00	584,172,320.00	558,508,900.00
ทุนสำรอง	37,068,744.46	40,143,872.97	44,251,665.71	48,537,157.47	53,257,097.98
ทุนสะสมและอื่นๆ	572,175.46	5,150,002.60	5,252,801.89	5,579,715.78	5,080,865.78
กำไร(ขาดทุนสุทธิ)	28,277,249.00	40,714,682.02	41,955,183.61	47,199,405.06	51,423,667.49
2.ทุนภายนอก	12,347,543.14	-	-	-	-
เจ้าหนี้เงินกู้	12,347,543.14	-	-	-	-
รวมที่มาของเงินทุน	1,028,705,299.58	1,140,773,313.76	1,193,527,767.01	1,272,400,059.32	1,224,071,766.33

ตารางที่ 7 แสดงแหล่งที่มาเงินทุน

แผนภูมิแหล่งที่มาเงินทุน



แผนภูมิที่ 6 แสดงการเปรียบเทียบแหล่งที่มาของเงินทุน ระหว่างปี พ.ศ.2562 – 25636

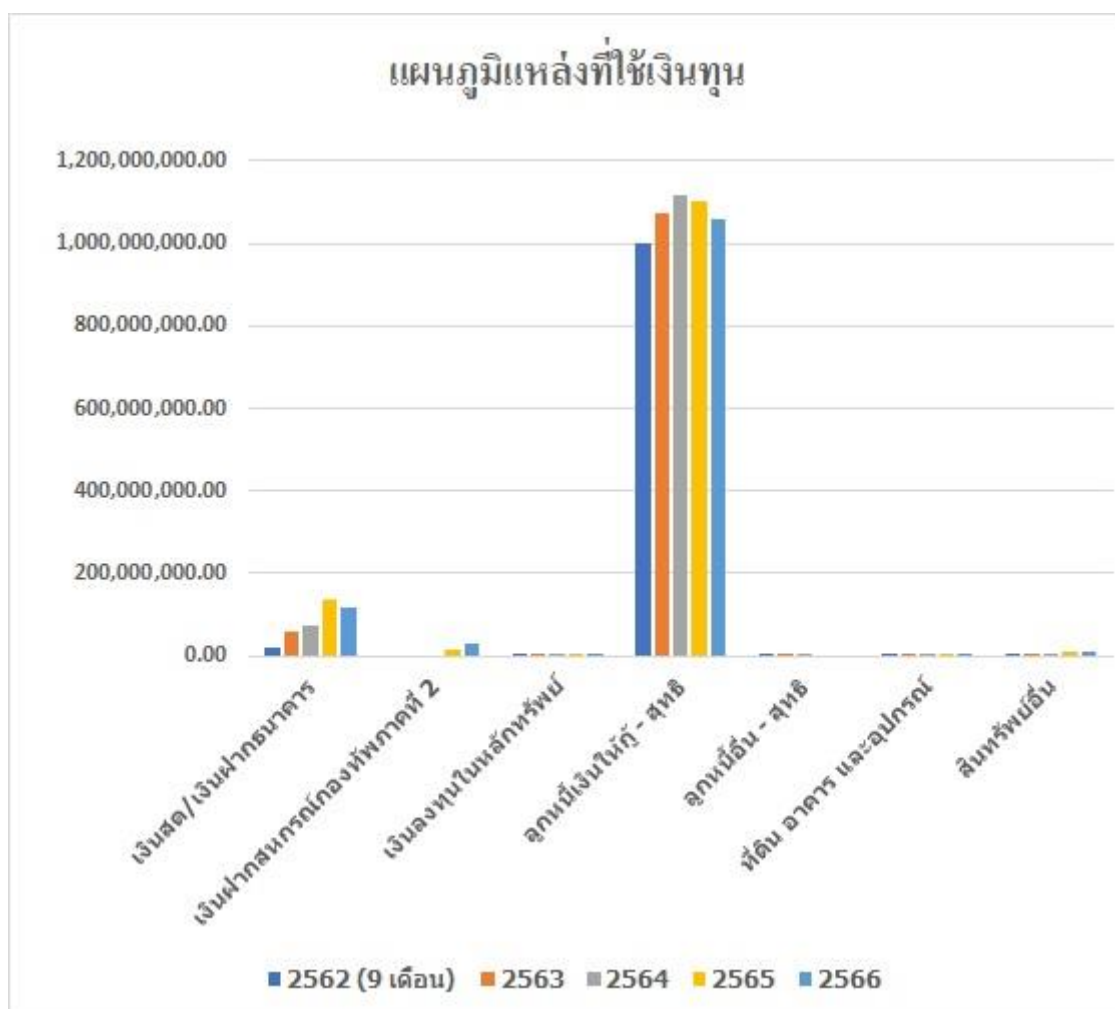
1.5.5 ผลของการจัดการแหล่งใช้ไปของเงินทุน

แหล่งที่ใช้เงินทุน

รายการ	2562 (9 เดือน)	2563	2564	2565	2566
เงินสด/เงินฝากธนาคาร	18,356,489.05	57,888,006.31	71,380,525.45	136,239,023.50	117,828,473.89
เงินฝากสหกรณ์กองทัพบกภาคที่ 2	-	-	-	15,302,534.25	30,302,534.25
เงินลงทุนในหลักทรัพย์	4,328,000.00	4,328,000.00	4,328,000.00	4,328,000.00	4,328,000.00
ลูกหนี้เงินให้กู้ - สุทธิ	1,002,418,986.52	1,071,247,945.53	1,116,313,835.46	1,104,806,907.67	1,059,196,065.63
ลูกหนี้อื่น - สุทธิ	2,311,542.14	1,102,669.28	177,350.00	0.00	0.00
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์	441,213.86	731,038.11	808,549.90	1,118,847.39	2,006,173.41
สินทรัพย์อื่น	849,068.01	5,475,654.53	519,506.20	10,604,746.51	10,410,519.15
รวมการใช้เงินทุน	1,028,705,299.58	1,140,773,313.76	1,193,527,767.01	1,272,400,059.32	1,224,071,766.33

ตารางที่ 8 แสดงแหล่งที่ใช้เงินทุน

แผนภูมิแหล่งที่ใช้เงินทุน



แผนภูมิที่ 7 แสดงการเปรียบเทียบแหล่งใช้ไปของเงินทุน ระหว่างปี พ.ศ.2562 – 2566

1.5.6 ผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงทางการเงินปี พ.ศ.2566

1.5.6.1 ความเพียงพอของเงินทุน

สหกรณ์มีทุนดำเนินงานทั้งสิ้น 1,224,071,766.33 บาท (ปีก่อน 1,272,400,059.32 บาท) ทุนดำเนินงานลดลงจากปีก่อน 48,328,292.99 บาท หรือลดลงร้อยละ 3.80 ทุนดำเนินงานลดลงเนื่องจากสมาชิกที่มีทุน เรือยนต์และเงินฝากจำนวนเงินสูงแต่ไม่มีหนี้สินกับสหกรณ์ลาออกจากการเป็นสมาชิกของสหกรณ์ สหกรณ์เป็น สหกรณ์ขนาดใหญ่พิเศษเมื่อเทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์อื่น

ทุนดำเนินงานของสหกรณ์มาจากแหล่งเงินทุนภายในร้อยละ 99.80 (1,221,587,734.59 บาท) ประกอบด้วยเงินรับฝากจากสมาชิกร้อยละ 44.72 (547,464,751.72 บาท) สำรองบำเหน็จเจ้าหน้าที่ร้อยละ 0.48 (5,852,451.62 บาท) และทุนของสหกรณ์ร้อยละ 54.60 (668,270,531.25 บาท) และทุนภายนอกร้อยละ 0.20 (2,484,031.74 บาท) ทุนดำเนินการส่วนใหญ่สหกรณ์ได้นำไปลงทุนกับลูกหนี้เงินให้กู้ยืมเป็นจำนวนเงิน 1,059,196,065.63 บาทหรือร้อยละ 86.53 ของทุนดำเนินการทั้งสิ้น

สหกรณ์มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุน 0.83 เท่า (ปีก่อน 0.86 เท่า) ในขณะที่อัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) เท่ากับ 1.13 เท่า สหกรณ์มีอัตราส่วนหนี้สินต่อทุนต่ำกว่าอัตราส่วนเฉลี่ยถือว่าอยู่ในเกณฑ์ดี นอกจากนี้ยังแสดงถึงความเข้มแข็งและเพียงพอของเงินทุนของสหกรณ์ที่สามารถคุ้มครองหนี้สินได้ทั้งหมด

สหกรณ์มีอัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์ 0.04 เท่า (ปีก่อน 0.04) และอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) เท่ากับ 0.04 เท่า แสดงให้เห็นว่าสหกรณ์มีอัตราส่วนทุนสำรองต่อสินทรัพย์อยู่ในเกณฑ์ปกติ เช่นเดียวกับสหกรณ์ออมทรัพย์ในขนาดเดียวกัน

สหกรณ์มีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นร้อยละ 7.60 (ปีก่อน 7.06) และอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) เท่ากับร้อยละ 6.50 แสดงให้เห็นว่าสหกรณ์มีอัตราผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสูงกว่าปีก่อน อีกทั้งยังมีอัตราส่วนผลตอบแทนต่อส่วนของผู้ถือหุ้นสูงกว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ในขนาดเดียวกันด้วย

1.5.6.2 คุณภาพของสินทรัพย์

สหกรณ์ได้นำทุนดำเนินงานที่มีอยู่ส่วนใหญ่ไปลงทุนในธุรกิจด้านสินเชื่อ เป็นเงินให้กู้ยืมแก่สมาชิกร้อยละ 86.53 ของทุนดำเนินงานทั้งสิ้น ซึ่งแยกเป็นเงินให้กู้ยืมระยะสั้นร้อยละ 10.03 และเงินให้กู้ยืมระยะยาวร้อยละ 76.50 ส่วนที่เหลืออยู่ในรูปของเงินสด เงินฝากธนาคาร และเงินฝากสหกรณ์อื่นร้อยละ 12.10 เงินลงทุน ระยะยาวร้อยละ 0.35 ที่ดิน อาคารและอุปกรณ์ร้อยละ 0.16 สินทรัพย์ไม่มีตัวตนร้อยละ 0.82 และสินทรัพย์อื่นๆ ร้อยละ 0.04

ในปีบัญชี 2566 สินทรัพย์ที่มีอยู่ถูกนำไปใช้เพื่อก่อให้เกิดรายได้ 0.06 รอบต่อปี (ปีก่อน 0.06 รอบ) โดยอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) เท่ากับ 0.05 รอบ แสดงให้เห็นว่าสหกรณ์มีการใช้สินทรัพย์เพื่อให้เกิดรายได้และผลตอบแทนอยู่ในเกณฑ์ดีเมื่อเทียบกับสหกรณ์ออมทรัพย์ในขนาดเดียวกัน และเมื่อพิจารณาอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ทั้งสิ้นแล้วในปี 2566 มีผลตอบแทนต่อสินทรัพย์ร้อยละ 4.12 (ปีก่อน ร้อยละ 3.83) เพิ่มขึ้น จากปีก่อนร้อยละ 0.29 ทั้งนี้เนื่องจากสหกรณ์ได้ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ ลูกหนี้ที่ผิดนัดชำระหนี้ทำให้ บัญชีค่าเผื่อหนี้สงสัยจะสูญมีจำนวนที่ลดลง และเมื่อเทียบกับอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer Group) เท่ากับร้อยละ 3.06 สหกรณ์มีอัตราส่วนอัตราผลตอบแทนต่อสินทรัพย์สูงกว่าสหกรณ์ออมทรัพย์ในขนาดเดียวกัน

1.5.6.3 ขีดความสามารถในการบริหารจัดการ

สหกรณ์ดำเนินธุรกิจ 2 ด้าน คือ ธุรกิจสินเชื่อ กับ การรับฝากเงิน มีมูลค่าธุรกิจรวมทั้งสิ้น จำนวน 526,859,930.76 บาท (ปีก่อน 702,053,666.09 บาท) มูลค่าธุรกิจลดลงจากปีก่อนจำนวน 175,193,735.33 บาท เฉลี่ยเดือนละ 43,904,994.23 บาท (ปีก่อนเฉลี่ยเดือนละ 58,504,472.17 บาท) การบริหารธุรกิจสรุปได้ดังนี้

ธุรกิจสินเชื่อ ระหว่างปีสหกรณ์ให้เงินกู้แก่สมาชิก 439,030,459.06 บาท (ปีก่อน 551,024,276.64 บาท) เฉลี่ยเดือนละ 36,585,871.59 บาท (ปีก่อน 45,918,689.72 บาท) ลดลงจากปีก่อนจำนวน 111,993,817.58 บาท หรือลดลงร้อยละ 20.32 โดยอำนวยความสะดวกให้สมาชิกตามประเภทเงินให้กู้ฉุกเฉิน ร้อยละ 61.97 เงินให้กู้สามัญร้อยละ 34.93 เงินให้กู้พิเศษร้อยละ 2.73 และเงินให้กู้สามัญ(เบี้ยประกันชีวิต) ร้อยละ 0.37 มีรายได้ดอกเบี้ยเงินให้กู้ คิดเป็นร้อยละ 99.28 ของรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากเงินลงทุน การดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้

การรับฝากเงิน สหกรณ์รับฝากเงินจากสมาชิกในระหว่างปีจำนวน 87,829,471.70 บาท (ปีก่อน 151,029,389.45 บาท) เหลือเดือนละ 7,319,122.64 บาท (ปีก่อน 12,585,782.45 บาท) ลดลงจากปีก่อน 63,199,917.75 บาท หรือลดลงร้อยละ 41.85 มีดอกเบี้ยจ่ายคิดเป็นร้อยละ 21.70 ของรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทน จากเงินลงทุน การดำเนินธุรกิจส่วนใหญ่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดไว้

ปริมาณธุรกิจในปี 2566 ลดน้อยลงกว่าปีก่อนทั้งนี้เนื่องจาก ด้านธุรกิจสินเชื่อสมาชิกส่วนใหญ่ที่มีความจำเป็นต้องกู้ยืมเงินและได้ร่วมทำธุรกิจกับสหกรณ์เป็นการกู้วนซ้ำ ความสามารถในการกู้ลดลง อีกทั้งสมาชิกที่อายุยังน้อยถูกธนาคารพาณิชย์เสนอวงเงินให้กู้จำนวนที่สูงกว่าด้วยเงื่อนไขที่ผ่อนปรนเป็นอย่างมาก จึงทำให้สหกรณ์อำนวยประโยชน์ด้านสินเชื่อได้น้อยลง ส่วนธุรกิจด้านเงินรับฝาก สหกรณ์ก็ได้จำกัดจำนวนเงินรับฝาก จากสมาชิกเนื่องจากกระแสเงินสดมีมากเกินไป อย่างไรก็ตามปริมาณธุรกิจที่ลดลงนี้สอดคล้องกับแผนงานที่สหกรณ์ ได้กำหนดและนำเสนอให้ที่ประชุมใหญ่อนุมัติ

1.5.6.4 การทำกำไร

สหกรณ์มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้นจากปีก่อนจำนวน 4,224,262.43 บาท หรือเพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 8.95 กำไรเฉลี่ยต่อสมาชิกเป็น 17,830.68 บาท (ปีก่อน 16,005.22 บาท) และเมื่อเทียบกับอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer group) เท่ากับจำนวน 31,295.90 บาทต่อคน แสดงให้เห็นว่าถึงแม้สหกรณ์จะทำกำไรต่อสมาชิกได้สูงกว่าปีก่อนแต่ ก็ยังต่ำกว่าค่าเฉลี่ย ซึ่งสหกรณ์ควรกำหนดแผนงาน/กลยุทธ์ในการเพิ่มกำไรต่อสมาชิกและควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ

สหกรณ์มีอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไรก่อนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานร้อยละ 11.20 (ปีก่อนร้อยละ 9.75) โดยอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer group) เท่ากับร้อยละ 13.80 ถึงแม้ว่าอัตราค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อกำไร ก่อนค่าใช้จ่ายดำเนินงานของสหกรณ์จะต่ำกว่าค่าเฉลี่ยของสหกรณ์ออมทรัพย์ในขนาดเดียวกันแต่การเพิ่มขึ้นของ อัตราส่วนนี้แสดงให้เห็นถึงประสิทธิภาพในการควบคุมค่าใช้จ่ายของสหกรณ์ที่ถดถอยไป ถ้าสหกรณ์กำหนด แผนงานเพื่อควบคุมและลดอัตราส่วนนี้ได้ก็จะยิ่งส่งผลดีต่อผลประโยชน์ของสหกรณ์

สหกรณ์มีความสามารถในการทำกำไรคิดเป็นร้อยละ 70.17 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน (ปีก่อนร้อยละ 62.68) ของรายได้ดอกเบี้ยและผลตอบแทนจากเงินลงทุน เมื่อเทียบกับอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer group) เท่ากับร้อยละ 59.89 แสดงว่าสหกรณ์มีความสามารถในการทำกำไรอยู่ในเกณฑ์ดี

เงินออมเฉลี่ยต่อสมาชิก 383,486.01 บาท (ปีก่อน 394,884.65 บาท) หนี้สินเฉลี่ยต่อสมาชิก 370,563.26 บาท (ปีก่อน 385,643.85 บาท)

1.5.6.5 สภาพคล่อง

สหกรณ์มีอัตราส่วนทุนหมุนเวียนอยู่ในระดับเดียวกับปีก่อน โดยมีอัตราส่วนทุนหมุนเวียน 0.46 เท่า (ปีก่อน 0.47 เท่า) เมื่อเทียบกับอัตราส่วนเฉลี่ย (Peer group) เท่ากับ 0.43 เท่า แสดงว่าสหกรณ์มีสภาพคล่อง อยู่ในเกณฑ์ดี และถ้าหากพิจารณาจากส่วนประกอบของหนี้สินหมุนเวียนแล้ว จะเห็นว่าหนี้สินหมุนเวียนส่วนใหญ่ เป็นเงินรับฝากจากสมาชิก การไหลออกของเงินรับฝากจากสมาชิกเป็นจำนวนมากในคราวเดียวกันจึงเป็นไปได้ค่อนข้างน้อย

1.5.6.6 ผลกระทบของธุรกิจ

อัตราดอกเบี้ยในตลาดไม่ค่อยมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจของสหกรณ์เนื่องจาก สหกรณ์ใช้แหล่งเงินทุนภายในถึงร้อยละ 99.80 และทุนดำเนินการส่วนใหญ่สหกรณ์ได้นำไปลงทุนกับลูกหนี้เงินให้กู้ยืม

ร้อยละ 86.53 ของทุนดำเนินการทั้งสิ้น อย่างไรก็ตามผู้บริหารของสหกรณ์ต้องติดตามสภาวะดอกเบี้ยในตลาดอย่างใกล้ชิด เพื่อนำไปพิจารณากำหนดนโยบายการบริหารงานอย่างเหมาะสมและทันต่อเหตุการณ์

2. กรอบการพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์

ในการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 พ.ศ.2567 – 2570 ได้กำหนดกรอบในการพิจารณาโดยอ้างอิงและวิเคราะห์จากแหล่งข้อมูลสำคัญ ดังนี้

- 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580
- 2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570
- 2.3 แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. 2566-2570
- 2.4 แผนพัฒนาการสหกรณ์ ฉบับที่ 5 (พ.ศ. 2566 - 2570)
- 2.5 พระราชบัญญัติการบริหารงาน และการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562
- 2.6 พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562
- 2.7 พระราชบัญญัติการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ พ.ศ. 2562
- 2.8 พระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565
- 2.9 พระราชบัญญัติว่าด้วยธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (ฉบับที่ 4) พ.ศ. 2562

บทที่ 3

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสหกรณ์

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของสหกรณ์ เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์ สำหรับองค์กรหรือโครงการ ช่วยให้ผู้บริหารกำหนดจุดแข็งและจุดอ่อนจากสภาพแวดล้อมภายใน โอกาสและอุปสรรคจากสภาพแวดล้อมภายนอก ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารขององค์กรทราบถึงการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายนอกองค์กร ทั้งสิ่งที่ได้เกิดขึ้นแล้ว และแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ซึ่งข้อมูลเหล่านี้จะเป็นประโยชน์อย่างมากต่อการกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กรที่เหมาะสมต่อไป ด้วยเหตุผลดังกล่าว เพื่อให้การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด มีความสมบูรณ์และนำไปปฏิบัติได้จริง จึงได้ทำการเก็บข้อมูลสภาพปัญหาและความต้องการจากสมาชิก และนำข้อมูลที่ได้จากการสอบถามสมาชิกมาใช้ในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่จัดให้มีขึ้นในวันที่ 16 มี.ค. 2567 ณ สถานที่ห้องอบรมศูนย์การฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ 22 ผลของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) สรุปได้ดังนี้

1. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก

- 5 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ มากที่สุด
- 4 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ มาก
- 3 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ ปานกลาง
- 2 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ น้อย
- 1 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ น้อยที่สุด

ประเด็นการวิเคราะห์	โอกาส	อุปสรรค	ระดับการวิเคราะห์				
			5	4	3	2	1
1. ด้านพฤติกรรมของผู้รับบริการ(Customer : C1)							
1.1 สังคมบริโภคนิยม ค่านิยมด้านบัตรเครดิตของสถาบันการเงินอื่นๆและการแสวงหาเงินกู้สะดวกขึ้น		/				/	
1.2 สังคมสูงวัยมีโอกาสเข้าถึงแหล่งเงินทุน	/		/				
2. ด้านการเมืองและกฎหมาย(Political : P2)							
2.1 พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.2562	/			/			
2.2 แนวปฏิบัติของนายทะเบียนสหกรณ์ต่อการบริหารจัดการสหกรณ์ นโยบายปรับลดอัตราดอกเบี้ย สมาชิกมีเงินรายได้คงเหลืออย่างน้อย 30% กำหนดงดการผ่อนชำระเงินกู้ฉุกเฉินและสามัญ		/	/				
3. ด้านเศรษฐกิจ(Economic : E3)							
3.1 อัตราดอกเบี้ยเงินกู้สถาบันการเงินต่าง ๆ มีแนวโน้มสูงขึ้น	/				/		
3.2 ค่าครองชีพสูง รายได้ไม่สมดุลกับรายจ่าย และหนี้สินครัวเรือนสูงขึ้น		/			/		

ประเด็นการวิเคราะห์	โอกาส	อุปสรรค	ระดับการวิเคราะห์				
			5	4	3	2	1
4.ด้านคู่แข่ง(Social : S4)							
4.1 สังคมบริโภคนิยมทำให้หนี้สินเพิ่มขึ้น เกิดการทุจริตและขาดธรรมาภิบาล	/			/			
4.2 ขั้นตอนและเอกสารการกู้ของสถาบันการเงินอื่นน้อยกว่า		/		/			
5. สภาพแวดล้อมภายนอกด้านเทคโนโลยี(Technology : T5)							
5.1 ระบบเทคโนโลยีเอื้อต่อการบริหารงานสหกรณ์ เทคโนโลยีการเบิกจ่าย	/				/		
5.2 การยืนยันตัวบุคคลเป็นระบบดิจิทัลทันสมัย		/		/			

2. ผลการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน

- 5 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ มากที่สุด
 4 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ มาก
 3 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ ปานกลาง
 2 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ น้อย
 1 คะแนน หมายถึง เป็นปัจจัยที่ส่งต่อการปฏิบัติงานของสหกรณ์ น้อยที่สุด

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ระดับการวิเคราะห์				
			5	4	3	2	1
1. ด้านโครงสร้างและนโยบาย(Structure : S1)							
1.1 การได้มาของคณะกรรมการดำเนินการจากการเลือกตั้งตามระเบียบข้อบังคับ เป็นกรรมการที่มาจากผู้บังคับบัญชาโดยตรง	/		/				
1.2 คณะกรรมการบางท่านมีภาระกิจเร่งด่วน ไม่สะดวกในการเข้าประชุมและการเข้าอบรม		/		/			
2. ด้านยุทธศาสตร์และกลยุทธ์(Stratgy : S2)							
2.1 มีการนำกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์มาใช้ในการทำกำไร และควบคุมค่าใช้จ่ายอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มีกำไรสุทธิเพิ่มขึ้น	/			/			
2.2 ความร่วมมือและกระบวนการในการจัดทำแผนกลยุทธ์ไม่เป็นไปตามขั้นตอน		/		/			
3. ด้านบูรณาการดำเนินงานหน่วยงาน(System : S3)							
3.1 การบริการสมาชิกเข้าใช้ระบบแอปพลิเคชันยังไม่ทั่วถึง		/		/			
3.2 สามารถตรวจสอบข้อมูลต่างๆของสมาชิกในทุกๆด้านผ่านระบบแอปพลิเคชันได้	/		/				

ประเด็นการวิเคราะห์	จุดแข็ง	จุดอ่อน	ระดับการวิเคราะห์				
			5	4	3	2	1
4. ด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถบุคลากร(Skill : S4)							
4.1 มีการส่งเสริมให้คณะกรรมการ ฝ่ายจัดการ และ สมาชิก เข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มเติมความรู้ตามหน่วยที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น	/		/				
4.2 เจ้าหน้าที่ขาดความละเอียดรอบคอบในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการตรวจสอบเอกสาร		/		/			
5. ด้านค่านิยมร่วมของสมาชิกในหน่วยงาน (Share Values : S5)							
5.1 สมาชิกมีการกู้เงินหลายทาง ทำให้มีขีดความสามารถในการชำระหนี้ลดลง		/			/		
5.2 ในกรณีฉุกเฉินสามารถกู้เงินฉุกเฉินไปบรรเทาความเดือดร้อนได้อย่างต่อเนื่อง	/		/				
6. ด้านบุคลากรในหน่วยงาน(Staff : S6)							
6.1 บุคลากรมีความใส่ใจในการบริการที่ดี และมีบุคลากรเพียงพอในการให้บริการ	/		/				
6.2 ฝ่ายจัดการยังมีการปฏิบัติที่คลาดเคลื่อนไปจากข้อกำหนดและระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์บางประการ		/		/			
7. ด้านแบบแผนการจัดการ(Style : S7)							
7.1 รูปแบบและวิธีการให้กู้ยืมมีการใช้คนค้าประกันมากกว่าสถาบันการเงินอื่น		/		/			
7.2 การบริหารจัดการมีระบบการควบคุมดูแลในรูปแบบของคณะกรรมการ	/		/				

สรุปผลวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ปัจจัยภายนอก	คะแนนเต็ม 1	คะแนน (1-5)		คะแนนจริง		ปัจจัยภายใน	คะแนนเต็ม 1	คะแนน (1-5)		คะแนนจริง	
		O	T	O	T			S	W	S	W
1. Customer	0.15	5	2	0.75	0.30	1. Structure	0.20	5	4	1.00	0.80
2. Political	0.15	4	5	0.60	0.75	2. Strategy	0.20	4	4	0.80	0.80
3. Economic	0.40	3	3	1.20	1.20	3. System	0.10	5	4	0.50	0.40
4. Social	0.15	4	4	0.60	0.60	4. Skill	0.20	5	4	1.00	0.80
5. Technology	0.15	3	4	0.45	0.60	5. Share Values	0.10	5	3	0.50	0.30
	1.00					6. Staff	0.10	5	4	0.50	0.40
						7. Style	0.10	5	4	0.50	0.40
				3.60	3.45					4.80	3.90
เฉลี่ยปัจจัยภายนอก					0.15	เฉลี่ยปัจจัยภายใน					0.90

ตารางที่ 9 แสดงผลวิเคราะห์สภาพแวดล้อมสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ที่	สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดแข็ง (Strengths)	ค่าน้ำหนัก เต็ม 1 คะแนน	ค่า คะแนน 5 ระดับ	ค่าถ่วง น้ำหนัก	สภาพแวดล้อมภายในที่เป็นจุดอ่อน (Weakness)	ค่าน้ำหนัก เต็ม 1 คะแนน	ค่า คะแนน 5 ระดับ	ค่าถ่วง น้ำหนัก
1	การได้มาของคณะกรรมการ ดำเนินการจากการเลือกตั้งตาม ระเบียบข้อบังคับ เป็นกรรมการที่มา จากผู้บังคับบัญชาโดยตรง	0.20	5	1.00	คณะกรรมการบางท่านมีภารกิจเร่งด่วน ไม่สะดวกในการเข้าประชุมและการเข้า อบรม	0.20	4	0.80
2	มีการนำกลยุทธ์/ยุทธศาสตร์มาใช้ในการ ทำกำไรและควบคุมค่าใช้จ่าย อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้มี กำไรสุทธิเพิ่มขึ้น	0.20	4	0.80	ความร่วมมือและกระบวนการในการ จัดทำแผนกลยุทธ์ไม่เป็นไปตามขั้นตอน	0.20	4	0.80
3	สามารถตรวจสอบข้อมูลต่างๆของ สมาชิกในทุกๆ ด้านผ่านระบบ แอปพลิเคชันได้	0.10	5	0.50	การบริการสมาชิกเข้าใช้ระบบ แอปพลิเคชันยังไม่ทั่วถึง	0.10	4	0.40
4	มีการส่งเสริมให้คณะกรรมการ ฝ่าย จัดการและสมาชิก เข้าร่วมการ ฝึกอบรม สัมมนาเพิ่มเติมความรู้ ตามหน่วยที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น	0.20	5	1.00	เจ้าหน้าที่ขาดความละเอียดรอบครอบ ในการปฏิบัติงาน ขั้นตอนการตรวจสอบ เอกสาร	0.20	4	0.80
5	ในกรณีฉุกเฉินสามารถกู้เงินฉุกเฉิน ไปบรรเทาความเดือดร้อนได้อย่าง ต่อเนื่อง	0.10	5	0.50	สมาชิกมีการกู้เงินหลายทาง ทำให้มีขีด ความสามารถในการชำระหนี้ลดลง	0.10	3	0.30

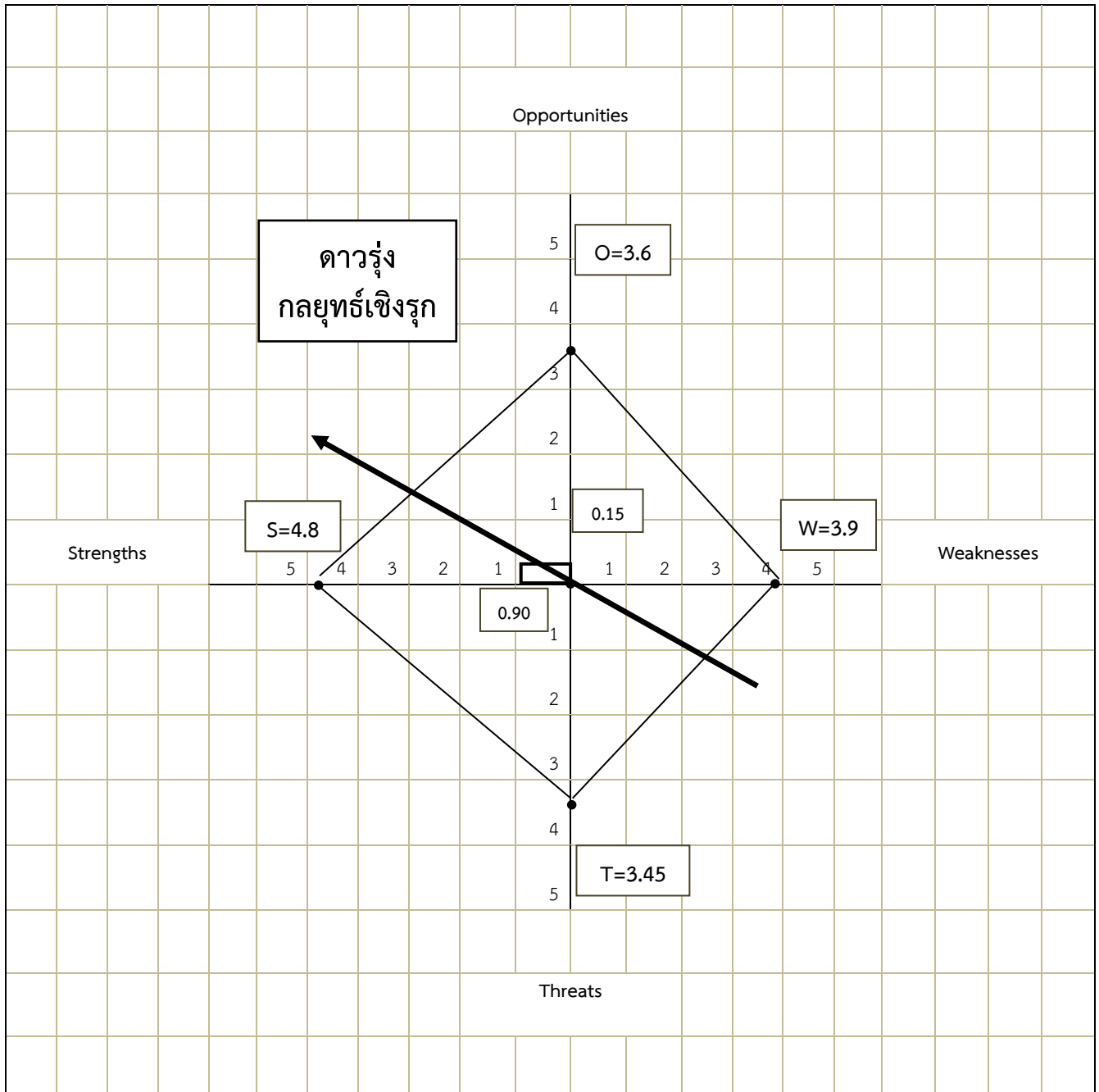
6	บุคลากรมีความใส่ใจในการบริการที่ดีและมีบุคลากรเพียงพอในการให้บริการ	0.10	5	0.50	ฝ่ายจัดการยังมีการปฏิบัติที่ลาดเคลื่อนไปจากข้อกำหนดและระเบียบนายทะเบียนสหกรณ์บางประการ	0.10	4	0.40
7	การบริหารจัดการมีระบบการควบคุมดูแลในรูปแบบของคณะกรรมการ	0.10	5	0.50	รูปแบบและวิธีการให้กู้ยืมมีการใช้คนค้าประกันมากกว่าสถาบันการเงินอื่น	0.10	4	0.40
รวม		1		4.80	รวม			3.90
ค่าเฉลี่ย		-	-	0.96	ค่าเฉลี่ย	-	-	0.78
ผลต่าง		4.80 - 3.90 = 0.90						

ตารางที่ 10 เปรียบเทียบผลต่างของการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกและภายใน

3. สรุปทิศทางการดำเนินงานของสหกรณ์

จากผลการวิเคราะห์ข้อมูลจากปัจจัยแวดล้อมของสหกรณ์ เมื่อนำข้อมูลมาจัดทำ SWOT Graph จากค่าถ่วงน้ำหนักคะแนนเต็ม 5 คะแนน พบว่า มีค่าถ่วงน้ำหนัก ของจุดแข็ง 4.80 คะแนน จุดอ่อน 3.90 คะแนนโอกาส 3.60 คะแนน และภัยคุกคาม 3.45 คะแนน ปรากฏผลดังนี้

แผนภูมิ SWOT Graph



ภาพที่ 2 แสดงตำแหน่งปัจจุบันของสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

จากแผนภูมิที่ 1 กราฟข้างต้นจะเห็นได้ว่าสหกรณ์มีจุดแข็งและโอกาสที่สูง ควรดำเนินกลยุทธ์เชิงรุก ที่ค่าจุดแข็งร้อยละ 30 และโอกาสร้อยละ 70

4. การวิเคราะห์กลยุทธ์และประเด็นยุทธศาสตร์โดยใช้เทคนิค TOWS Matrix

หลังจากที่ประชุมได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ทำให้ทราบจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคของสหกรณ์แล้ว TOWS Matrix เป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่ใช้สำหรับสร้างกลยุทธ์ใหม่ขึ้นมาตามสภาพแวดล้อมปัจจุบันของสหกรณ์ โดยการวิเคราะห์ TOWS Matrix จะเป็นการจับคู่ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอก จะทำให้ได้กลยุทธ์ออกมา 4 รูปแบบ คือ กลยุทธ์เชิงรุก (SO) กลยุทธ์เชิงป้องกัน (ST) กลยุทธ์เชิงพัฒนาและปรับปรุง (WO) และกลยุทธ์เชิงรับ (WT)

SO	ST
กลยุทธ์เชิงรุก SO1 การจัดทำแผนกลยุทธ์ SO2 การจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี SO3 การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี SO4 การประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ (CQA) SO5 การประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์ SO6 การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ SO7 การจัดทำแผนแม่บท ICT ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2569-2570) SO8 การเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข SO9 การนำระบบ Digital Technology มาใช้ในการบริการสมาชิก SO10 การเสริมสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานโดย Suggestion	กลยุทธ์เชิงป้องกัน ST1สหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล ST2การพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ ST3การติดตามและประเมินผล Smart 4 M ST4การพัฒนาสำรองข้อมูล (Backup Data) ในการป้องกันการโจมตีจากไซเบอร์ ST5การประเมินผล Log File คอมพิวเตอร์ ST6การพัฒนาระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID)
WO	WT
กลยุทธ์เชิงพัฒนาปรับปรุง WO1 การพัฒนาประสิทธิภาพการบริการอย่างมืออาชีพ WO2 การอบรมให้ความรู้ เรื่อง การบริหารจัดการเงิน การบัญชี และธรรมาภิบาล WO3 การสร้างความผูกพันของระบบพลการต่อสหกรณ์ WO4 การสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกที่มาใช้บริการ WO5 การเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ทางดิจิทัล WO6 การศึกษาดูงานการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อนำมาพัฒนาสหกรณ์ WO7 การอบรมความรู้ธรรมาภิบาล และกฎหมายเพื่อป้องกันการทุจริต WO8 โครงการคลินิกแก้หนี้สมาชิก WO9 การอบรมความรู้การวางแผนการเงิน และวิธีการออมเงินให้กับสมาชิก	กลยุทธ์เชิงรับ WT1 การจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ WT2 การจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ WT3 การประเมินผลการควบคุมภายใน WT4 การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักการสหกรณ์และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับสมาชิก WT5การสร้างความปลอดภัยอย่างมีธรรมาภิบาลในการนำเงินสหกรณ์ไปลงทุนพิจารณาโดยคณะกรรมการการลงทุนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง WT6สหกรณ์สัญญาเพื่ออบรมสมาชิกใหม่และรับสมาชิกเพิ่มเติม

ตารางที่ 11 การสร้างกลยุทธ์โดย TOWS Matrix

จากตารางที่ 11 การวิเคราะห์ TOWS Matrix 25 กลยุทธ์ จะเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม แต่ถ้าวิเคราะห์เนื้อหา (Content Analysis) กลยุทธ์ไปสู่ Key words หรือ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่สำคัญได้แล้ว จะเป็นประโยชน์ในการกำหนด เป้าประสงค์ พันธกิจ และวิสัยทัศน์ ให้กับสหกรณ์ต่อไป การสังเคราะห์ ความเชื่อมโยงและสอดคล้องกับกลยุทธ์ ไปสู่ประเด็นยุทธศาสตร์ มีรายละเอียดตามตารางที่ 12 ดังนี้

การสังเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์จากกลยุทธ์และโครงการ

ลำดับที่	โครงการ	กลยุทธ์	ประเด็นยุทธศาสตร์
กลุ่มโครงการที่ 1	SO1 และ SO2	1.การจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้การพัฒนาสหกรณ์เกิดความยั่งยืน	1.การเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กร
	WO4 และ WO5	2.การให้ความสำคัญกับสมาชิกสหกรณ์	
	WO3,WO1,WO2 และ WO6	3.การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	
	SO9 และ SO10	4.พัฒนาการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	
	SO6	5.การพัฒนาระบบงานให้มีมาตรฐาน	
	SO4 และ SO3	6.การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน	
	WT3,SO5 และ WT5	7.การเสริมสร้างความเข้มแข็งสหกรณ์	
กลุ่มโครงการที่ 2	ST1 และ WT2	8.เสริมสร้างการบริหารงานสหกรณ์ที่โปร่งใสน่าเชื่อถือและตรวจสอบได้	2.การบริหารสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล
	WT1 และ WO7	9.พัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และสุจริต	
กลุ่มโครงการที่ 3	ST6,ST5 และ ST4	10.พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ	3.การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการสหกรณ์
	SO7 และ ST3	11. เสริมสร้างระบบเทคโนโลยีให้ทันสมัย	

	ST2	12. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	
กลุ่มโครงการที่ 4	SO8	13.การพัฒนาสวัสดิการให้เหมาะสมและตรงกับความต้องการของสมาชิก	4.การพัฒนาคุณภาพการบริการสมาชิกสหกรณ์
	WO8,WO9 และ WT6	14.การเพิ่มศักยภาพสมาชิกทางด้านการเข้าเป็นสมาชิกใหม่การจัดการเงินและการออมเงิน	
	WT4	15.การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับสมาชิก	

ตารางที่ 12 การสังเคราะห์ประเด็นยุทธศาสตร์จากกลยุทธ์

บทที่ 4

การกำหนดทิศทางของสหกรณ์

การกำหนดทิศทางขององค์กรเป็นขั้นตอนที่สำคัญ เปรียบเสมือนหางเสือในการดำเนินงาน ทำให้ทุกภาคส่วนสามารถวางแผนและปฏิบัติไปในแนวทางที่สอดคล้องกันเป็นเป้าหมายขององค์กรร่วมกัน กระบวนการกำหนดทิศทางขององค์กรจะเป็นขั้นตอนที่ต้องดำเนินการหลังจากได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกแล้ว โดยปกติองค์ประกอบของตัวกำหนดทิศทาง คือ วิสัยทัศน์ พันธกิจ วัตถุประสงค์ และเป้าหมาย ในส่วนของสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด คณะทำงานและสมาชิกได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) จนทำให้ทราบถึงจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และอุปสรรคของสหกรณ์ นำปัญหาและความต้องการของสมาชิกร่วมพิจารณาด้วย นอกจากนั้น สหกรณ์ได้ใช้ TOWS Matrix มาเป็นเครื่องมือเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการของสหกรณ์ จากที่ประชุมของคณะทำงานฯ ได้ช่วยกันวิเคราะห์ และสังเคราะห์เนื้อหาที่เป็นประเด็นสำคัญทางยุทธศาสตร์ 4 ประเด็น ซึ่งรายละเอียดได้กล่าวไว้แล้วในบทที่ 3 จากผลการดำเนินงานดังกล่าว คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ ได้นำกรอบการพิจารณาจัดทำแผนกลยุทธ์ ซึ่งกล่าวไว้ในท้ายบทที่ 2 มาพิจารณาร่วมกันจนได้ทิศทางของสหกรณ์ ซึ่งมารายละเอียดดังนี้

1. วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง และเป็นองค์กรสมรรถนะสูง บริการสมาชิกด้วยความฉับไว โปร่งใส พึงพอใจ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”

2. พันธกิจ

2.1 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กรให้มีความเข้มแข็งโดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

2.2 บริหารสหกรณ์ด้วยความโปร่งใส เกิดความเชื่อมั่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

2.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ บริการรวดเร็ว และสมาชิกพึงพอใจ

2.4 พัฒนาคุณภาพการบริการ สวัสดิการ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับสมาชิก

3. ค่านิยมองค์กร

มุ่งมั่นในงาน ประสานสามัคคี

มีใจให้บริการ ร่วมสร้างธรรมาภิบาลสหกรณ์

4. ประเด็นยุทธศาสตร์ และเป้าประสงค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ : ยกระดับสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีการดำเนินงานด้วยการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพื่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีโครงสร้างพื้นฐานในระบบสารสนเทศและบุคลากรที่เพียงพอเพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตาม พ.ร.บ.ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ 2565

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาคุณภาพการบริการสมาชิกสหกรณ์

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีระดับความสามารถในการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกได้อย่างพึงพอใจ

บทที่ 5

การกำหนดกลยุทธ์และแผนที่ยุทธศาสตร์

การกำหนดกลยุทธ์เป็นขั้นตอนสำคัญที่สหกรณ์ได้ทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) และหาแนวทางแก้ไขปัญหที่สำคัญโดยใช้ TOWS Matrix จนสามารถสังเคราะห์ ได้ทิศทางของสหกรณ์ คือ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ ขั้นตอนต่อจากนี้ กลยุทธ์เป็นเครื่องมือที่สำคัญ ในการกำหนดเป้าหมายและวิธีเดินทางสู่เป้าหมายให้ได้ผลตามที่วางแผน นอกจากนั้น แผนที่ยุทธศาสตร์ที่จะแสดงถึงความเชื่อมโยงในทุกมิติของกลยุทธ์ ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหามีความครอบคลุม

1. การกำหนดกลยุทธ์ในการปฏิบัติ

การจัดทำแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ในครั้งนี้ ได้ใช้ผลการวิเคราะห์สภาพปัจจุบันของสหกรณ์ที่ประกอบด้วย จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาสและอุปสรรคของสหกรณ์เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ โดยใช้เทคนิค TOWS Matrix และประยุกต์แนวคิด BCG Matrix มาเป็นแนวทางในการกำหนดกลยุทธ์ของสหกรณ์ ผลจากการกำหนดตำแหน่งของสหกรณ์ในบทที่ 3 ที่ผ่านมามีตำแหน่งของสหกรณ์อยู่ในตำแหน่งดาวเด่น ดังนั้น ยุทธศาสตร์หลักของสหกรณ์ จะเป็นยุทธศาสตร์หรือกลยุทธ์เชิงรุกเป็นหลัก ซึ่งใช้จุดแข็งที่สหกรณ์มีอยู่ ประกอบกับโอกาสที่สหกรณ์มี เป็นเงื่อนไขในการกำหนดกลยุทธ์ให้เกิดปัจจัยผลักดันการพัฒนาที่มีคุณภาพ และมีประสิทธิภาพมากขึ้น คณะทำงานจัดทำแผนกลยุทธ์ได้ร่วมกันกำหนดกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ ประเด็นยุทธศาสตร์ และพันธกิจ มีรายละเอียดดังนี้

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กรให้มีความเข้มแข็งโดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ที่เหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ : ยกระดับสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด เป็นองค์กรสมรรถนะสูง มีความเข้มแข็ง มั่นคง และยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 1 : การจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อการพัฒนาสหกรณ์เกิดความยั่งยืน

กลยุทธ์ที่ 2 : การให้ความสำคัญกับสมาชิกสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 3 : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลยุทธ์ที่ 5 : การพัฒนาระบบให้มีมาตรฐาน

กลยุทธ์ที่ 6 : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

กลยุทธ์ที่ 7 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งสหกรณ์

พันธกิจที่ 2 : บริหารสหกรณ์ด้วยความโปร่งใส เกิดความเชื่อมั่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีการดำเนินงานด้วยการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างการบริหารงานสหกรณ์ที่โปร่งใสน่าเชื่อถือและตรวจสอบได้

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และสุจริต

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ บริการรวดเร็ว และสมาชิกพึงพอใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพื่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีโครงสร้างพื้นฐานในระบบสารสนเทศและบุคลากรที่เพียงพอเพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตาม พ.ร.บ. ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ 2565

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ

กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

พันธกิจที่ 4 : พัฒนาคุณภาพการบริการ สวัสดิการ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับสมาชิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาคุณภาพการบริการสมาชิกสหกรณ์

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีระดับความสามารถในการให้บริการที่ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกได้อย่างพึงพอใจ

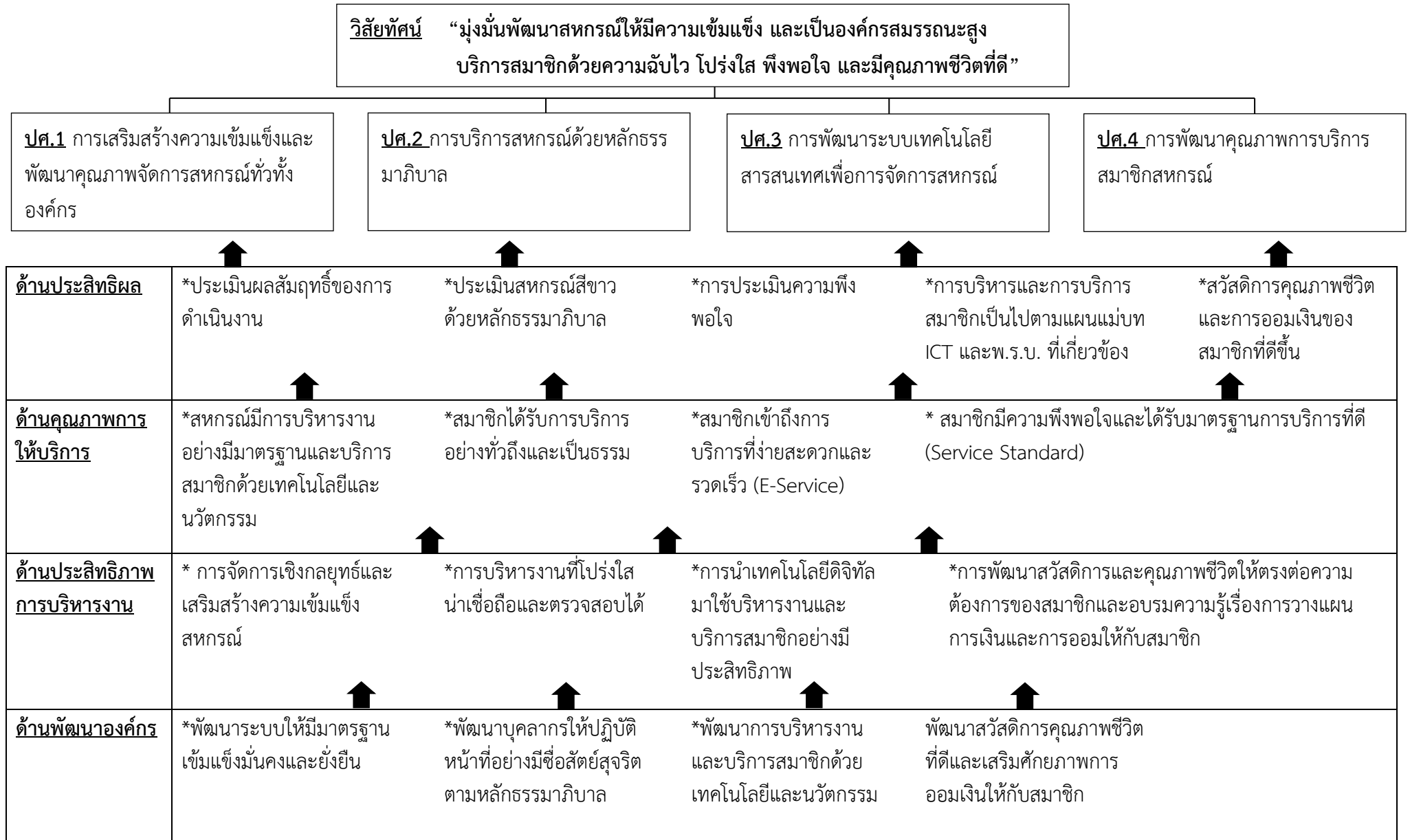
กลยุทธ์ที่ 1 : การพัฒนาสวัสดิการให้เหมาะสมและตรงกับความต้องการของสมาชิก

กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่มศักยภาพสมาชิกทางด้านการเข้าเป็นสมาชิกใหม่ การจัดการเงินและการออมเงิน

กลยุทธ์ที่ 3 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับสมาชิก

2. แผนที่ยุทธศาสตร์

ความสำคัญของการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ เพราะที่ผ่านมาบางสหกรณ์ประสบผลความสำเร็จ โดยมีกำไรของสหกรณ์ แต่ไม่บรรลุเจตนารมณ์ของกระบวนการสหกรณ์ อาทิ สหกรณ์มีกำไรเพิ่มขึ้นทุกปี แต่สมาชิกกลับมีหนี้สินเพิ่มมากขึ้น คุณภาพชีวิตกลับแย่ลง ดังนั้น การวัดความสำเร็จของสหกรณ์ ควรคำนึงถึงความสำเร็จด้านอื่นด้วย เพื่อให้สมาชิกในฐานะที่เป็นลูกค้าของสหกรณ์มีความอยู่ดีกินดี หนี้สินน้อยลง มีการออมเงิน และมีความมั่นคงในชีวิต จึงมีความจำเป็นต้องจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ เพื่อให้การดำเนินการครอบคลุมได้ทุกมิติ เป้าหมายสำคัญของการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ก็คือ การมีแผนที่ในการบอกทางเดินไปสู่ความสำเร็จของสหกรณ์ องค์ประกอบของการทำแผนยุทธศาสตร์ประกอบด้วย มุมมองทั้ง 4 ของ Balanced Scorecard ความสัมพันธ์ในแต่ละมุมมองในเชิงเหตุผล เป้าหมายสูงสุดจะเป็นความพึงพอใจของสมาชิกหรือผลกำไรและการออกแบบมิติความสัมพันธ์ในเชิงภาพรวม ตลอดจนความถูกต้องและความสวยงามของแผนที่ที่จะเกิดขึ้น กรณีสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด เมื่อนำกลยุทธ์ในมุมมองต่างๆ มาแสดงความสัมพันธ์กันแล้ว ก็จะได้แผนที่ยุทธศาสตร์ตามภาพที่ 3



หมายเหตุ : ปศ. หมายถึง ประเด็นยุทธศาสตร์

ภาพที่ 3 แผนที่ยุทธศาสตร์แสดงความสัมพันธ์ 4 มิติ กับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ส่งผลต่อการบรรลุวิสัยทัศน์

บทที่ 6

การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติและแผนงานโครงการ

การนำกลยุทธ์ไปปฏิบัติเป็นขั้นตอนที่ดำเนินการต่อจากการกำหนดกลยุทธ์ เพื่อให้กลยุทธ์ที่กำหนดขึ้นเป็นความจริงและประสบความสำเร็จตามต้องการ แผนที่ยุทธศาสตร์ที่ได้จากบทที่ 5 แล้ว สหกรณ์จะต้องนำเอาแผนที่ดังกล่าวไปแปลงเป็นโครงการ เพื่อดำเนินการเป็นงานของสหกรณ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามกรอบวิสัยทัศน์และมุมมองต่างๆ ในแผนที่ยุทธศาสตร์

1. การวิเคราะห์โครงการตามแผนที่ยุทธศาสตร์

เมื่อมีการจัดทำแผนที่ยุทธศาสตร์แล้ว สหกรณ์จะนำเอาแผนที่ดังกล่าวไปแปลงเป็นโครงการ เพื่อดำเนินการเป็นงานของสหกรณ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามกรอบวิสัยทัศน์ และมุมมองต่างๆ ในแผนที่ยุทธศาสตร์ ภารกิจของสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ผลการวิเคราะห์โครงการจากแผนที่ได้ใช้ความสัมพันธ์ในแต่ละมุมมอง และยุทธศาสตร์ของสหกรณ์ ในแผนกลยุทธ์มาเป็นพื้นฐานในการคิดโครงการ ผลของการวิเคราะห์ได้โครงการตามรายละเอียดดังนี้

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กรให้มีความเข้มแข็งโดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กร

กลยุทธ์ที่ 1 : การจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อให้การพัฒนาสหกรณ์เกิดความยั่งยืน

- โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์
- โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี

กลยุทธ์ที่ 2 : การให้ความสำคัญกับสมาชิกสหกรณ์

- โครงการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิก
- โครงการเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ทางดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 3 : การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล

- โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อสหกรณ์
- โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการอย่างมืออาชีพ
- โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการการเงินการบัญชีและธรรมาภิบาล
- โครงการศึกษาดูงานบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อนำมาพัฒนาสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 4 : พัฒนาการบริการด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

- โครงการนำระบบ Digital Technology มาใช้ในการบริการสมาชิก
- โครงการเสริมสร้างนวัตกรรมปฏิบัติงานโดย Suggestion

กลยุทธ์ที่ 5 : การพัฒนาระบบให้มีมาตรฐาน

- โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 6 : การประเมินผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินงาน

- โครงการพัฒนาและประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ (CQA) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง
- โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี

กลยุทธ์ที่ 7 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งสหกรณ์

- โครงการประเมินผลการควบคุมภายใน
- โครงการประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์
- โครงการสร้างความโปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาลในการนำเงินไปลงทุนโดยคณะกรรมการ

การลงทุนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

พันธกิจที่ 2 : บริหารสหกรณ์ด้วยความโปร่งใส เกิดความเชื่อมั่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ 1 : เสริมสร้างการบริหารงานสหกรณ์ที่โปร่งใสน่าเชื่อถือและตรวจสอบได้

- โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล
- โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ

กลยุทธ์ที่ 2 : พัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และสุจริต

- โครงการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ
- โครงการอบรมความรู้ธรรมาภิบาลและกฎหมายเพื่อป้องกันการทุจริต

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ
บริการรวดเร็ว และสมาชิกพึงพอใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : เพื่อการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 1 : พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ

- โครงการพัฒนาระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID)
- โครงการประเมินผล Log File คอมพิวเตอร์
- โครงการพัฒนาการสำรองข้อมูล (Backup Data) ในการป้องกันการโจมตีจากไซเบอร์

กลยุทธ์ที่ 2 : เสริมสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย

- โครงการจัดทำแผนแม่บท ICT ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2569 - 2570)
- โครงการติดตามประเมินผลการใช้ Smart 4 M

กลยุทธ์ที่ 3 : พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

- โครงการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ

พันธกิจที่ 4 : พัฒนาคุณภาพการบริการ สวัสดิการ และคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับสมาชิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาคุณภาพการบริการสมาชิกสหกรณ์

กลยุทธ์ที่ 1 : การพัฒนาสวัสดิการให้เหมาะสมและตรงกับความต้องการของสมาชิก

- โครงการเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข

กลยุทธ์ที่ 2 : การเพิ่มศักยภาพสมาชิกทางด้านการเข้าเป็นสมาชิกใหม่ การจัดการเงินและการออมเงิน

- โครงการคลินิกแก้หนี้สมาชิก
- โครงการอบรมความรู้การวางแผนการเงินและวิธีการออมเงินให้กับสมาชิก
- โครงการสหกรณ์สัญจรเพื่ออบรมสมาชิกใหม่และรับสมาชิกเพิ่มเติม

กลยุทธ์ที่ 3 : การพัฒนาคุณภาพชีวิตให้กับสมาชิก

- โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักการสหกรณ์และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับสมาชิก

2. การจัดทำแผนปฏิบัติการของสหกรณ์

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) เป็นกระบวนการช่วงท้ายๆ ของการจัดทำแผนกลยุทธ์ เป็นการออกแบบเพื่อนำแนวทางการทำงาน หรือโครงการของสหกรณ์ที่ได้จากการระดมความคิดร่วมกัน จากแผนกลยุทธ์และแผนที่ยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติ การจัดทำแผนปฏิบัติการ ควรจะมี 2 ระดับ คือ 1.ระดับแผนกลยุทธ์ เป็นการนำโครงการทั้งหมดของสหกรณ์ที่ได้จากการพิจารณาโครงการจากแผนกลยุทธ์ และแผนที่ยุทธศาสตร์มาจำแนกตามปี 2.ระดับรายโครงการ เป็นกิจกรรมที่สหกรณ์จัดทำรายละเอียดของแต่ละโครงการไว้ ซึ่งโดยทั่วไปก็จะประกอบด้วย ตัวชี้วัดระยะเวลาดำเนินการ และผู้รับผิดชอบ เป็นต้น

2.1 แผนปฏิบัติการระดับแผนกลยุทธ์

สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด มีโครงการในการดำเนินงาน ปี 2567 - 2570 จำนวน 31 โครงการ ได้กำหนดโครงการที่จะดำเนินการในแต่ละปีดังรายละเอียดในตารางที่ 13

ลำดับ ที่	โครงการ	ปี พ.ศ.			
		2567	2568	2569	2570
1.	โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์	✓			
2.	โครงการจัดทำแผนการปฏิบัติงานประจำปี	✓	✓	✓	✓
3.	โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	✓	✓	✓	✓
4.	โครงการประเมินผลการควบคุมภายใน	✓	✓	✓	✓
5.	โครงการประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์		✓	✓	✓
6.	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	✓			
7.	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการการเงินการบัญชีและธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓
8.	โครงการสร้างความโปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาลในการนำเงินสหกรณ์ไปลงทุนโดยคณะกรรมการการลงทุนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	✓	✓	✓	✓
9.	โครงการเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ทางดิจิทัล				✓
10.	โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อสหกรณ์				✓

11.	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการอย่างมืออาชีพ	✓			
12.	โครงการสำรวจความพึงพอใจสมาชิกที่มาใช้บริการ	✓	✓	✓	✓
13.	โครงการศึกษาดูงานการบริหารจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์เพื่อนำมาพัฒนาสหกรณ์			✓	
14.	โครงการเสริมสร้างนวัตกรรมปฏิบัติงานโดย Suggestion			✓	
15.	โครงการนำระบบ Digital Technology มาใช้ในการบริการสมาชิก		✓		
16.	โครงการพัฒนาและประเมินคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ (CQA) เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง	✓	✓	✓	✓
17.	โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓
18.	โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ			✓	
19.	โครงการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ		✓		
20.	โครงการอบรมความรู้ธรรมาภิบาลและกฎหมายเพื่อป้องกันการทุจริต				✓
21.	โครงการพัฒนาระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID)				✓
22.	โครงการประเมินผล Log File คอมพิวเตอร์ ตรวจสอบการเข้าใช้งาน	✓	✓	✓	✓
23.	โครงการพัฒนาการสำรองข้อมูล (Backup Data)			✓	
24.	โครงการจัดทำแผนแม่บท ICT ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2569-2570)			✓	
25.	โครงการติดตามประเมินผลการใช้ SMART 4 M		✓		
26.	โครงการพัฒนาบุคลากรและโครงสร้างฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศให้เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ		✓		
27.	โครงการเสริมสร้างสวัสดิการสมาชิกให้อยู่ดีมีสุข			✓	
28.	โครงการคลินิกแก้หนี้สมาชิก	✓	✓	✓	✓
29.	โครงการอบรมความรู้การวางแผนการเงินและวิธีการออมเงินให้กับสมาชิก				✓

30.	โครงการสหกรณ์สัญจรเพื่ออบรมสมาชิกใหม่และรับสมาชิกเพิ่มเติม	✓	✓	✓	✓
31	โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักการสหกรณ์และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้กับสมาชิก		✓		
	รวม	14	17	18	17

ตารางที่ 13 แสดงจำแนกโครงการออกตามปีของแผนกลยุทธ์

2.2 แผนปฏิบัติการระดับรายโครงการ

เป็นข้อมูลการปฏิบัติขั้นต้นของแต่ละโครงการที่แสดงถึงชื่อโครงการ กิจกรรมหรือขั้นตอน ตัวชี้วัดหรือเป้าหมายและผู้รับผิดชอบ เพื่อให้ผู้ที่มีหน้าที่รับผิดชอบ จะได้มีเวลาเตรียมการล่วงหน้า และประมาณการงบประมาณ ที่จะต้องใช้ในแต่ละโครงการของปีถัดไป เพื่อรวบรวมขออนุมัติต่อสมาชิกในที่ประชุมใหญ่ต่อไป รายละเอียดขอแผนปฏิบัติการระดับโครงการ ประกอบแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ทั้ง 31 โครงการตามตารางที่ 13 มีรายละเอียดดังนี้

พันธกิจที่ 1 : พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กรให้มีความเข้มแข็งโดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการสหกรณ์ทั่วทั้งองค์กร

เป้าประสงค์ : ยกระดับสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์จำกัดเป็นองค์กรสมรรถนะสูงมีความเข้มแข็งมั่นคงและยั่งยืน ตารางที่ 5 ตารางแสดงการปฏิบัติการระดับรายโครงการของสหกรณ์ ปี 2567-2570

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการ ดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	
1. การจัดการเชิงกลยุทธ์ เพื่อให้การพัฒนาสหกรณ์เกิดความยั่งยืน	1.1 โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์	- ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ร้อยละ 80 - มีแผนกลยุทธ์ที่สมบูรณ์และถูกต้อง	✓				- คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ
	1.2 โครงการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี	- ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานร้อยละ 80 - มีแผนการปฏิบัติงานประจำปีที่สมบูรณ์และถูกต้อง	✓	✓	✓	✓	- คณะกรรมการและฝ่ายจัดการ

2. การให้ความสำคัญกับสมาชิกสหกรณ์	2.1 โครงการสำรวจความพึงพอใจของสมาชิกที่มาใช้บริการ	- มีการสำรวจความพึงพอใจอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง - ระดับความพึงพอใจอยู่ในเกณฑ์มากขึ้นไป	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการสำรวจความพึงพอใจ
	2.2 โครงการเพิ่มช่องทางการร้องทุกข์ทางดิจิทัล	- มีช่องทางการร้องทุกข์ทางดิจิทัลของสหกรณ์ - ระดับความสำเร็จของการแก้ปัญหาตามการร้องทุกข์ร้อยละ 100 ต่อปี				✓	- คณะกรรมการฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ - ฝ่ายจัดการ
3. มุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล	3.1 โครงการสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อสหกรณ์	- บุคลากรมีความผูกพันต่อองค์กรในระดับที่สูงขึ้นอย่างน้อยร้อยละ 85				✓	คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร
	3.2 โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการบริการอย่างมืออาชีพ	- จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม - ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการบริการที่สูงขึ้น - มีมาตรฐานการบริการที่ถูกต้อง	✓				- คณะกรรมการ - ฝ่ายจัดการ
	3.3 โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการบริหารจัดการการเงินการบัญชีและธรรมาภิบาล	- จำนวนผู้เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการอบรมการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการจัดการฝึกอบรม

	3.4 โครงการ ศึกษาดูงาน บริหารจัดการ สหกรณ์ ออม ทรัพย์เพื่อนำมา พัฒนาสหกรณ์	- คณะกรรมการและฝ่าย จัดการไปร่วมดูงานไม่น้อย กว่าร้อยละ 80 - จำนวนเรื่องที่ได้รับจาก การศึกษาดูงานนำมา ประยุกต์ใช้อย่างน้อย 2 เรื่อง			✓		ผู้ จั ด ก า ร สหกรณ์ และ คณะกรรมการ
4. พัฒนาการ บริการด้วย เทคโนโลยี และ นวัตกรรม	4.1 โครงการนำ ร ะ บ บ Digital Techno logy มาใช้ในการ บริการสมาชิก	- ระดับความสำเร็จนำ ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมา ให้บริการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 - ความพึงพอใจของสมาชิก ที่ใช้บริการในระดับมาก ขึ้น		✓			คณะกรรมการ เท ค โ น ล อ ยี สารสนเทศ
	4.2 โครงการ เส รื ม ส ร ้า ง น วิ ต ก ร ร ม ปฏิบัติงานโดย Suggestion	- จำนวนข้อเสนอแนะ ปรับปรุงงานอย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง - จำนวนงบประมาณที่ ประหยัดจากข้อเสนอแนะ ปรับปรุงงาน			✓		คณะกรรมการ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมและ นวัตกรรมการ ปฏิบัติงาน
5.การพัฒนา ระบบงานให้ มีมาตรฐาน	5.1 โครงการ จัดทำคู่มือการ ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	- มีคู่มือมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน (Standard Manual) ที่ถูกต้องและ สมบูรณ์ - ระดับ ความสำเร็จ ปฏิบัติงานตามคู่มือร้อยละ 90 ขึ้นไป	✓				คณะกรรมการ ก ำ กั บ ดู แล มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน
6. ก า ร ป ร ะ เมิ น ผลสัมฤทธิ์ ของ ก า ร ดำเนินงาน	6.1 โครงการ พั ฒ น า แ ลະ ประเมินคุณภาพ การบริหาร จัดการสหกรณ์ (CQA) เพื่อมุ่งสู่ การเป็นองค์กรที่ มีสมรรถนะสูง	- สหกรณ์ผ่านการประเมิน ตนเองเกณฑ์คุณภาพการ บริการสหกรณ์ (CQA) ปี ละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	✓	

	6.2 โครงการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี	- รายงานผลการดำเนินงานประจำปีมีความสมบูรณ์และเพียงพอสำหรับแจกให้สมาชิกวันประชุมใหญ่สามัญประจำปี	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
7. การเสริมสร้างความเข้มแข็งสหกรณ์	7.1 โครงการประเมินผลการควบคุมภายใน	- มีการประเมินผลการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง(ภายใน 90 วันนับตั้งแต่ปิดบัญชี) ตามเกณฑ์ประเมินร้อยละ 90 ขึ้นไป	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการประเมินผลการควบคุมภายใน
	7.2 โครงการประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์	ผลการจัดระดับความเข้มแข็งสหกรณ์ชั้น 1		✓	✓	✓	คณะกรรมการประเมินความเข้มแข็งสหกรณ์
	7.3 โครงการสร้างความโปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาลในการนำเงินไปลงทุน โดยคณะกรรมการการลงทุนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง	จำนวนครั้งในการทบทวนการปรับดอกเบี้ยเงินกู้และเงินฝากตลอดจนนำเงินไปลงทุนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการการลงทุนและคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

พันธกิจที่ 2 : บริหารสหกรณ์ด้วยความโปร่งใสเกิดความเชื่อมั่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารสหกรณ์ด้วยหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีการดำเนินงานด้วยการกำกับดูแลองค์กรที่ดีสุจริตโปร่งใสและตรวจสอบได้

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	
1 เสริมสร้างการบริหารงานสหกรณ์ที่โปร่งใส น่าเชื่อถือและตรวจสอบได้	1.1 โครงการสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	- รายละเอียดผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 90 - สหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินตนเองเป็นสหกรณ์สีขาวด้วยธรรมาภิบาล	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการธรรมาภิบาล
	1.2 โครงการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ	- สหกรณ์มีคู่มือมาตรการและแนวปฏิบัติธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ (Data Governance) ที่ถูกต้องและสมบูรณ์			✓		คณะกรรมการจัดทำธรรมาภิบาลข้อมูลภาครัฐ
2 พัฒนาบุคลากรให้ยึดมั่นการปฏิบัติงานที่ซื่อสัตย์และสุจริต	2.1 โครงการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ	- สหกรณ์มีคู่มือจรรยาบรรณคณะกรรมการฝ่ายจัดการและสมาชิกที่ถูกต้องและสมบูรณ์		✓			คณะกรรมการจัดทำคู่มือจรรยาบรรณ
	2.2 โครงการอบรมความรู้ธรรมาภิบาลและกฎหมายเพื่อป้องกันการทุจริต	- จำนวนผู้เข้ารับการอบรมมากกว่าร้อยละ 80 - ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมอยู่ในระดับพึงพอใจมาก				✓	คณะกรรมการและวิทยากรจากมหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

พันธกิจที่ 3 : พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ การบริการรวดเร็วและสมาชิกพึงพอใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการสหกรณ์

เป้าประสงค์ : สหกรณ์มีโครงสร้างพื้นฐานในระบบสารสนเทศและบุคลากรที่เพียงพอ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการสหกรณ์อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตาม พ.ร.บ. ปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	
1. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.1 โครงการพัฒนาระบบพิสูจน์และยืนยันตัวตนทางดิจิทัล (Digital ID)	ร้อยละของสมาชิกมีดิจิทัล ID เพื่อการเข้าถึงระบบบริการจากสหกรณ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80				✓	คณะกรรมการพัฒนาเทคโนโลยีดิจิทัลการบริการที่มีประสิทธิภาพ
	1.2 โครงการประเมินผล Log file คอมพิวเตอร์	- จัดให้มีระบบเก็บรักษาข้อมูลวงจรทางคอมพิวเตอร์ตามมาตรฐาน NECTEC - ผลการประเมิน Log File ร้อยละ 80 ขึ้นไป	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการประเมินผล Log File
	1.3 โครงการพัฒนาการสำรองข้อมูล (Backup Data) ในการป้องกันการโจมตีจากไซเบอร์	- สหกรณ์มีระบบการจัดเก็บข้อมูลที่รักษาความลับถูกต้องและพร้อมใช้งาน			✓		คณะกรรมการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์
2. เสริมสร้างระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้ทันสมัย	2.1 โครงการจัดทำแผนแม่บท ICT ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2569-2570)	สหกรณ์มีแผนแม่บท ICT ที่สมบูรณ์สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี			✓		คณะทำงานจัดทำแผนแม่บท ICT

	2.2 โครงการ ติดตาม ประเมินผลการใช้ Smart 4 M	-กรรมการและฝ่าย จัดการใช้ Smart management เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 - สมาชิกใช้ Smart member เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80		✓			คณะกรรมการ ติดตาม และ ประเมินผลใช้ Smart 4 M
3. พัฒนา ศักยภาพ เจ้าหน้าที่ ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศ	3.1 โครงการ พัฒนาบุคลากร และโครงสร้าง ฝ่ายสารสนเทศให้ เหมาะสมและมี ประสิทธิภาพ	- บุคลากร มี ศักยภาพและทักษะ ด้าน ICT เพิ่มขึ้น ร้อยละ 80 - สหกรณ์ มี โครงสร้างฝ่าย ICT ที่เหมาะสมและ สอดคล้องกับการ เปลี่ยนแปลง		✓			คณะกรรมการ พัฒนาระบบ เทคโนโลยีดิจิทัล

พันธกิจที่ 4 : พัฒนาคุณภาพ การบริการ สวัสดิการ และผู้นำคุณภาพชีวิตที่ดี ให้กับสมาชิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : การพัฒนาคุณภาพการบริการสมาชิกสหกรณ์

เป้าประสงค์: สหกรณ์มีระดับความสามารถในการบริการ ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสมาชิกได้อย่างพึงพอใจ

กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	ระยะเวลาการดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
			2567	2568	2569	2570	
1 การพัฒนา สวัสดิการให้ เหมาะสมและตรง กับความต้องการ ของสมาชิก	1.1 โครงการ เสริมสร้าง สวัสดิการสมาชิก ให้อยู่ดีมีสุข	ร้อยละความพึง พอใจของสมาชิกที่ มีต่อการจัด สวัสดิการของ สหกรณ์ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80			✓		คณะกรรมการ และผู้จัดการ สหกรณ์
2 การเพิ่ม ศักยภาพสมาชิก ทางด้านการเข้า เป็นสมาชิกใหม่ การจัดการเงินและ การออมเงิน	2.1 โครงการ คลินิกแก้หนี้ สมาชิก	- จำนวนสมาชิก ที่มาปรึกษาอย่าง น้อย 3 คนต่อเดือน - จำนวน NPL ที่ ลดลง 2 คนเมื่อ เทียบกับปีก่อน	✓	✓	✓	✓	คณะกรรมการให้ คำปรึกษาและ แก้ไขหนี้สินของ สมาชิก

	2.2 โครงการ อบรมความรู้การ วางแผนการเงิน และวิธีการออม เงินให้กับสมาชิก	ร้อยละของของ สมาชิกใหม่เข้ารับ การอบรมร้อยละ 80				✓	คณะกรรมการ ทางการเงิน และวิทยาการ ภายนอก
	2.3 โครงการ สหกรณ์สัญจร เพื่ออบรมสมาชิก ใหม่ และ รับ สมาชิกเพิ่มเติม	ร้อยละของ สมาชิกใหม่เข้ารับ การอบรมร้อยละ 80	✓	✓	✓	✓	ผู้จัดการและ เจ้าหน้าที่ฝ่าย จัดการ
3 การพัฒนา คุณภาพชีวิตให้กับ สมาชิก	3.1 โครงการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิตตามหลักการ สหกรณ์และหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงให้กับ สมาชิก	-สมาชิกมีความรู้ ความเข้าใจหลักการ สหกรณ์และ เศรษฐกิจพอเพียง เพิ่มขึ้นร้อยละ 80 - สหกรณ์คัดเลือก ตัวอย่างที่ดีสมาชิก ด้านพัฒนาคุณภาพ ชีวิตอย่างน้อยปีละ 1 คน		✓			คณะกรรมการ พัฒนาสวัสดิการ และคุณภาพชีวิต สมาชิก

ตารางที่ 14 แผนปฏิบัติการระดับรายโครงการ

บทที่ 7

การติดตาม และประเมินผล

การติดตามและประเมินผล เป็นขั้นตอนสำคัญในการวางแผนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด จะมีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ขึ้นอยู่กับการติดตามและประเมินผล เพื่อให้ทราบว่า การปฏิบัติงานตามแผนกลยุทธ์บรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายหรือไม่

1. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- 1.1 เพื่อติดตามการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ
- 1.2 เพื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานกับเป้าหมายที่กำหนด
- 1.3 เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารใช้ประกอบการกำหนดนโยบายและแนวทางในการปฏิบัติต่อไป

2. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

2.1 การติดตามเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่ หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ล่าช้า ค่าใช้จ่ายโครงการสูงกว่าที่กำหนดไว้ เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงาน

2.2 การประเมินผลนั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการ เช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมิน จะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติ การดำเนินการ ขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน อีกทั้งการติดตาม และประเมินผล ยังเป็นการตรวจสอบ ว่ามีความ สอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็น ข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) ที่สามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป

3. ขอบเขตของการติดตามและประเมินผล

3.1 การติดตามและประเมินผล – ระหว่างดำเนินงาน เป็นการประเมินความก้าวหน้าของการดำเนินงาน เพื่อให้ทราบถึงปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้น และ นำไปสู่การปรับปรุงแก้ไข เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งในระดับกิจกรรมหรือโครงการและในระดับประเด็นยุทธศาสตร์

3.2 การติดตามและประเมินผล – ภายหลังดำเนินงานเสร็จสิ้น เป็นการวัดผลการดำเนินงาน เปรียบเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด ซึ่งจำแนกเป็น 2 ระดับ ได้แก่

- 3.2.1 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ – ระดับกิจกรรม/โครงการ ตามแผนปฏิบัติการประจำปี
- 3.2.2 ตัวชี้วัดเป้าประสงค์ – ระดับประเด็นยุทธศาสตร์ ตามแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์

4. กระบวนการติดตามประเมินผล

เป็นรายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและครอบคลุมในเนื้อหาของการติดตามและประเมินผล ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- 4.1 การกำหนดค่าเป้าหมายตัวชี้วัด
- 4.2 การตรวจสอบเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนและกำหนดวิธีการติดตามและประเมินผล
- 4.3 การแต่งตั้งคณะทำงาน
- 4.4 การกำหนดกรอบแนวทางการติดตามและประเมินผลตามแผน
- 4.5 การออกแบบการประเมินผล
- 4.6 การเก็บรวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงาน
- 4.7 การวิเคราะห์ข้อมูล
- 4.8 การตรวจสอบสรุปผลการดำเนินงาน
- 4.9 การจัดทำสรุปการประเมินผลการดำเนินงานตามแผน
- 4.10 การเผยแพร่

5. ผู้รับผิดชอบในการติดตามและประเมินผล

ตามกระบวนการติดตามและประเมินผลในข้อ 4 ได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะทำงานติดตามและประเมินผลแผนกลยุทธ์ของสหกรณ์ ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

- 5.1 กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนกลยุทธ์
- 5.2 ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนกลยุทธ์
- 5.3 รายงานผลและเสนอความคิดเห็น ซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนกลยุทธ์ต่อคณะกรรมการและสมาชิกสหกรณ์
- 5.4 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

6. การรายงานผลการติดตามและประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานต่อผู้บริหาร จำแนกเป็น 3 ช่วงเวลาได้แก่

- 6.1 การรายงานผลเมื่อดำเนินงานตามกิจกรรม/โครงการเสร็จสิ้น
- 6.2 การรายงานผลตามแผนปฏิบัติการประจำปีตามระยะเวลาที่กำหนด
- 6.3 การรายงานผลเมื่อดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2567 – 2570 เสร็จสิ้น

7. หัวข้อรายงานผลการดำเนินงานแต่ละโครงการ

- 7.1 ชื่อโครงการ
- 7.2 วัตถุประสงค์ของโครงการ
- 7.3 ผลการดำเนินการ
- 7.4 งบประมาณที่ใช้จริง
- 7.5 ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดของโครงการ
- 7.6 ข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
- 7.7 ภาพกิจกรรมของโครงการ

ผนวก ก

คำสั่งสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ที่ 33/2567

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสหกรณ์ ประจำปี 2567-2570



คำสั่งสภานิติบัญญัติแห่งชาติว่าด้วยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จำกัด

ที่ ๓๓๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาสภานิติบัญญัติ ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐

เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสภานิติบัญญัติ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้อง ประสพผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ อาศัยมติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ สภานิติบัญญัติแห่งชาติว่าด้วยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จำกัด ชุดที่ ๓๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนาสภานิติบัญญัติ ประจำปี ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ จำนวน ๑๗ นาย ดังนี้

๑. พ.อ.วิจิต มักรารุณ	ประธานอนุกรรมการ
๒. พ.อ.เกรียงศักดิ์ มูลประดับ	อนุกรรมการ
๓. พ.อ.ภณ ป้อมภักษ์	อนุกรรมการ
๔. พ.อ.ปัทมกร หมั่นสา	อนุกรรมการ
๕. พ.อ.พงษ์เทพ เทพคำราม	อนุกรรมการ
๖. พ.อ.ชัยภัทร เงินดีเจริญ	อนุกรรมการ
๗. พ.อ.สละ ทัพภาว	อนุกรรมการ
๘. พ.อ.กิตติวรา อารีรักษ์	อนุกรรมการ
๙. พ.อ.เจตนิพัทธ์ สมบูรณ์วัฒนา	อนุกรรมการ
๑๐. พ.ท.ครุชน บุญเทศ	อนุกรรมการ
๑๑. พ.ท.สุริยงค์ กุดเป่ง	อนุกรรมการ
๑๒. พ.ท.ปณิธาน ภารการ	อนุกรรมการ
๑๓. พ.ท.เกษมสันต์ ด้วงนิล	อนุกรรมการ
๑๔. พ.ท.ชูศักดิ์ ทิทอง	อนุกรรมการ
๑๕. พ.ท.พลพัฒน์ แสงสว่าง	อนุกรรมการ
๑๖. นายเมธี พรหมวงศ์	อนุกรรมการ
๑๗. นางวิไลวรรณ สิงห์ทุม	อนุกรรมการ/เลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙/๑๑/๒๕๖๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พล.ต.

(ยศพรณ์ มูลประดับ)

ประธานกรรมการ

สภานิติบัญญัติแห่งชาติว่าด้วยสภานิติบัญญัติแห่งชาติ จำกัด

ผนวก ข
คำสั่งสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด
ที่ 32/2567
เรื่อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร



คำสั่งสภามหาวิทยาลัยสุโขทัยค้ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ที่ ๓๒ / ๒๕๖๗

เรื่อง การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กร

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมขององค์กรเป็นขั้นตอนที่สำคัญของการจัดทำแผนกลยุทธ์ เพื่อหาจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคขององค์กร เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑. หลักฐาน

๑.๑ คู่มือการจัดทำ SWOT Analysis

๑.๒ ข้อมูลของสหกรณ์ ข้อมูลปัญหา และความต้องการของสมาชิก

๑.๓ อื่นๆ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อศึกษาและรวบรวมข้อมูลสำคัญของสหกรณ์ในการจัดทำแผนกลยุทธ์

๒.๒ เพื่อทำการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม (SWOT Analysis) ของสหกรณ์และ TOWS Matrix กำหนดกลยุทธ์

๒.๓ เพื่อกำหนดทิศทางของสหกรณ์ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และเป้าประสงค์

๒.๔ เพื่อทำการแปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนงานและโครงการ

๓. การดำเนินการ

การจัดทำแผนกลยุทธ์แบ่งออกเป็น ๔ ขั้นตอน ดังนี้

๓.๑ ขั้นการเตรียมการและวางแผน

๓.๑.๑ ทบทวนและประเมินผลแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อนำข้อบกพร่องไปปรับแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ ๒

๓.๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐)

๓.๑.๓ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑.๒ ประชุมเตรียมการจัดทำแผนกลยุทธ์ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) และ SWOT Analysis

๓.๒ ขั้นตอนการจัดทำแผนกลยุทธ์

๓.๒.๑ สสำรวจปัญหา และข้อเสนอแนะจากสมาชิกรวบรวมข้อมูลสหกรณ์ที่สำคัญ และกรอบแนวคิดนโยบายในการจัดทำแผนกลยุทธ์

๓.๒.๒ สัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อทำการวิเคราะห์ SWOT Analysis และ TOWS Matrix

๓.๒.๓ ประสานกรรมการ กรรมการ ฝ่ายจัดการ และสมาชิก ร่วมกันกำหนด ทิศทางสหกรณ์ ได้แก่ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ และกลยุทธ์

๓.๒.๔ แปลงกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติ (Implementation) โดยจัดทำเป็นแผนงาน และโครงการ

๓.๓ ขั้นการอนุมัติแผนกลยุทธ์

- ๓.๓.๑ คณะกรรมการจัดพิมพ์ร่างแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัดฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๗๐) เสนออนุมัติในที่ประชุมคณะกรรมการประจำเดือน
- ๓.๓.๒ คณะกรรมการเสนอแผนกลยุทธ์ต่อที่ประชุมใหญ่เพื่อขออนุมัติใช้แผน

กลยุทธ์

๓.๔ ขั้นการประชาสัมพันธ์และเผยแพร่

- ๓.๔.๑ สำเนาแผนกลยุทธ์ฉบับสมบูรณ์ให้สำนักงานสหกรณ์จังหวัดอุบลราชธานี และสำนักงานตรวจบัญชีอุบลราชธานี
- ๓.๔.๒ เผยแพร่แผนกลยุทธ์ฉบับสมบูรณ์ให้สมาชิกทราบทางเว็บไซต์สหกรณ์ และ

กลุ่ม Line

๔. วัน - เวลา วันเสาร์ที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๕. ผู้รับผิดชอบ แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๕.๑ คณะกรรมการอำนวยการ

๕.๑.๑ พล.ต.อัศวิน มุขประดับ	ประธานกรรมการ
๕.๑.๒ พ.อ.วิจิต มักรารุณ	รองประธานกรรมการ(๑)
๕.๑.๓ พ.อ.เฉลิมศักดิ์ มุขประดับ	รองประธานกรรมการ(๒)
๕.๑.๔ พล.ท.ดร.ยงยุทธ สอนไม้	ที่ปรึกษา
๕.๑.๕ ดร.อภัย สบายใจ	ที่ปรึกษา
๕.๑.๖ นายธนเดช พารัตน์	ที่ปรึกษา
๕.๑.๗ พ.อ.ภณ ป้อมภักดิ์	กรรมการ/ผู้จัดการ
๕.๑.๘ พ.อ.ปัทมกร หมื่นสา	กรรมการ/เหรัญญิก
๕.๑.๙ พ.อ.พงษ์เทพ เทพคำราม	กรรมการ/เลขานุการ

๕.๒ คณะทำงานดำเนินการ SWOT

๕.๒.๑ พ.อ.ภณ ป้อมภักดิ์	หน.คณะทำงาน/ผู้ดำเนินรายการ
๕.๒.๒ พล.ต.พิชิต วันทา	ที่ปรึกษา
๕.๒.๓ พ.ท.พลพัฒน์ แสงสว่าง	คณะทำงาน
๕.๒.๔ นายเมธี พรหมวงศ์	คณะทำงาน
๕.๒.๕ นางวิไลวรรณ สิงห์ทุม	คณะทำงาน/เลขานุการ

๕.๓ กลุ่มบุคคลที่มีระดมความคิดเห็น SWOT

คณะกรรมการ

๑. พล.ต.อัศวิน มุขประดับ	ประธานกรรมการ
๒. พ.อ.วิจิต มักรารุณ	รองประธานกรรมการ(๑)
๓. พ.อ.เฉลิมศักดิ์ มุขประดับ	รองประธานกรรมการ(๒)
๔. พ.อ.ภณ ป้อมภักดิ์	กรรมการ/ผู้จัดการ
๕. พ.อ.ปัทมกร หมื่นสา	กรรมการ/เหรัญญิก
๖. พ.อ.พงษ์เทพ เทพคำราม	กรรมการ/เลขานุการ
๗. พ.อ.ชัยภัทร เงินดีเจริญ	กรรมการ
๘. พ.อ.สละ ทักษาว	กรรมการ
๙. พ.อ.กิตติวรา อารีรักษ์	กรรมการ
๑๐. พ.อ.เจตนิพัทธ์ สมบูรณ์วัฒนา	กรรมการ
๑๑. พ.ท.ครุชน บุญเทศ	กรรมการ
๑๒. พ.ท.สุริยงค์ กุดเป่ง	กรรมการ

๑๓. พ.ท.ปณิธาน ภารการ

๑๔. พ.ท.เกษมสัณห์ ดั่งนิล

๑๕. พ.ท.ชูศักดิ์ ทิทอง

ฝ่ายจัดการ

๑. พ.อ.ภณ ป้อมภักษ์

๒. พ.ท.พลพัฒน์ แสงสว่าง

๓. นางจิรัชยา กาญจนสุนทร

๔. นางวิไลวรรณ สิงห์ทุม

๕. นางอรุณรัตน์ สุดตา

๖. นางอรทัย บุญพงษ์

๗. จ.ส.อ.ทรงเกียรติ สารสี

๘. น.ส.ปริยาภรณ์ สมศรี

๙. น.ส.วราภรณ์ ใจเย็น

๑๐. น.ส.สุรางคณา หอมสนิท

๑๑. นางลลิตา ธรรมวงศ์ษา

๑๒. น.ส.เกวลี วรรณพุด

๑๓. นายเมธี พรหมวงศ์

ผู้ตรวจสอบกิจการ

๑. พ.ต.สายหยุด คุ่มเจริญ

๒. พ.ต.พิชัย บุญล้วน

ผู้แทนสมาชิก

๑. พ.ต.นิคม โคตรสมพงษ์

๒. พ.ต.ภฤช ศิลา

๓. ร.ต.พงศกร ไชยศรี

๔. จ.ส.อ.อังกูล อุปแก้ว

๕. จ.ส.อ.พิสิทธิ์ จำปาซัด

๖. จ.ส.อ.สมัย รุติสาร

๗. ส.อ.หญิงอนัญญา จุมพระบุตร

๘. ส.อ.จันททรัพย์ อังคะบุตร

๙. ส.อ.อรรถพล มนตรี

๑๐. ส.อ.วิหวัส วงศ์เมือง

๑๑. ส.อ.ธีรวัฒน์ แสงกระโทก

๑๒. นางวิลาวัย คล้ายทรง

๑๓. น.ส.นิตยา เพชรไกร

๑๔. น.ส.เนตรชนก พิกุล

ที่ปรึกษา

๑. พล.ท.ดร.ยงยุทธ สอนไม้

๒. พล.ต.พิชิต วันทา

๓. ดร.อภัย สบายใจ

๔. นายธนเดช พารัตน์

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

ผู้จัดการ

รองผู้จัดการ

หน.ฝ่ายธุรการ

หน.ฝ่ายบัญชี

หน.ฝ่ายเร่งรัดหนี้สิน

หน.ฝ่ายทะเบียนและสินเชื่อ

หน.ฝ่ายการเงิน

จนท.การเงิน

จนท.สมาคมฌาปนกิจ/ประกันฯ

จนท.ทะเบียนและสินเชื่อ

จนท.ทะเบียนและสินเชื่อ

จนท.ทะเบียนและสินเชื่อ

จนท.สารสนเทศ

๖. สถานที่ ห้องประชุม ศูนย์การฝึกนักศึกษาวิชาทหาร มณฑลทหารบกที่ ๒๒
 ๗. ตารางการปฏิบัติ ตามความ ผนวก ก.
 ๘. การสนับสนุน ใช้งบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากที่ประชุมใหญ่สามัญประจำปี ๒๕๖๖ เมื่อ
 ๒๒ พ.ย.๒๕๖๖
 ๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ ได้รับทราบจุดอ่อน จุดแข็ง โอกาสและอุปสรรคขององค์กร เพื่อนำไปสู่
 การกำหนดในการจัดทำแผนกลยุทธ์ ต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พ.ค. ๒๕๖๗

พล.ต.

(อัครพนธ์ มูลประดับ)

ประธานกรรมการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ผนวก ค

ภาพการประชุมใหญ่สามัญประจำปีและการขออนุมัติที่ประชุมเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์
สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2567-2570)



ผนวก ง

ภาพการสัมมนาเชิงปฏิบัติการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กรเพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์พัฒนา
สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด พ.ศ.2567-2570



ผนวก จ

รายชื่อคณะกรรมการจัดทำแผนกลยุทธ์สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด
ฉบับที่ 2 (พ.ศ.2567-2570)

ที่ปรึกษา

พลตรี อัครพนธ์ มูลประดับ	ประธานกรรมการ
พันเอก ภูณ ป้อมภักดิ์	ผู้จัดการสหกรณ์
พลโท ดร.ยงยุทธ สอนไม้	ที่ปรึกษา
พลตรี พิเชิต วันทา	ที่ปรึกษา
พันเอก ชูพงษ์ ขาจุหวั่น	ที่ปรึกษา
ดร.อภัย สบายใจ	ที่ปรึกษา

คณะผู้จัดทำ

พันเอก วิชิต มัการุณ	รองประธานกรรมการ(1)
พลตรี เถลิงศักดิ์ มูลประดับ	รองประธานกรรมการ(2)
พันโท พลพัฒน์ แสงสว่าง	รองผู้จัดการสหกรณ์
พันเอก พงษ์เทพ เทพคำราม	กรรมการ/เลขานุการ
พันเอก ปภังกร หมื่นสา	กรรมการ/เหรัญญิก
พันเอก ชัยภัทร เงินดีเจริญ	กรรมการ
พันเอก สละ ทัพถาวร	กรรมการ
พันเอก เจตนิพิฐ สมบูรณ์วัฒนา	กรรมการ
พันเอก กิตติวรา อาริรักษ์	กรรมการ
พันโท ครุชน บุญเทศ	กรรมการ
พันโท สุริยงค์ กุดเป่ง	กรรมการ
พันเอก ปณิธาน ภารการ	กรรมการ
พันเอก เกษมสัณห์ ด้วงนิล	กรรมการ
พันโท ชูศักดิ์ ทิทอง	กรรมการ

คณะผู้จัดทำ

พันตรี สายหยุด คุ่มเจริญ	ผู้ตรวจสอบกิจการ
พันตรี พิชัย บุญล้ำ	ผู้ตรวจสอบกิจการ
จำลองเอก ทรงเกียรติ สารสี	หน.ฝ่ายการเงิน
นายเมธี พรหมวงศ์	ฝ่ายสารสนเทศ
นางวิไลวรรณ สิงห์ทุม	หน.ฝ่ายบัญชี
นางอรุณรัตน์ สุดตา	หน.เร่งรัดหนี้สิน
นางจิรชยา กาญจนสุนทร	หน.ฝ่ายธุรการ
นางอรทัย บุญพงษ์	หน.ฝ่ายทะเบียน และสินเชื่อ
นางสาววราภรณ์ ใจเย็น	จนท.สมาคมฌาปนกิจ/ประกันฯ
นางปริยาภรณ์ สมศรี	จนท.การเงิน
นางสาวสุรางคณา หอมสนิท	จนท.ทะเบียน และสินเชื่อ
นางสาวลลิตา ธรรมวงศ์ษา	จนท.ทะเบียน และสินเชื่อ
นางสาวเกวลี วรรณพุด	จนท.ทะเบียน และสินเชื่อ

วิสัยทัศน์

“มุ่งมั่นพัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็ง
และเป็นองค์กรสมรรถนะสูง
บริการสมาชิกด้วยความจับใจ โปร่งใส พึงพอใจ
และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”



QR Code

สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

Fort Sunpasittiprasong Saving Cooperative Limited

เลขที่ 12 หมู่ 2 ตำบลแสนสุข อำเภอวารินชำราบ จังหวัดอุบลราชธานี 34190

โทรศัพท์ : 0 4532 3942, โทร./แฟกซ์ 0 4532 3942, โทร.ทบ.26023,26017

E-mail: sahakorn.mtb22@gmail.com

Facebook : สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด