

ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด
ว่าด้วยทุน
พ.ศ.2542

.....
อาศัยอำนาจตามความในข้อบังคับสหกรณ์ ข้อ 63 และ ข้อ 86 ที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ครั้งที่ 6/2551 วันที่ 26 มิ.ย.2551 ได้กำหนดระเบียบว่าด้วยทุน ดังต่อไปนี้

ข้อ 1. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ว่าด้วยทุน พ.ศ.2542

ข้อ 2. ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่ วันที่ถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3. ให้ยกเลิกบรรดาประกาศ มติที่ประชุมคณะกรรมการดำเนินการ ระเบียบอื่นใดที่มีอยู่ก่อนวันใช้ ระเบียบนี้ ซึ่งมีข้อขัดแย้งกับระเบียบนี้ทั้งสิ้น

ข้อ 4. สหกรณ์อาจหาทุนเพื่อดำเนินการ ตามวัตถุประสงค์โดยวิธี ดังต่อไปนี้

- (1) ออกหุ้น
- (2) รับฝากเงินจากสมาชิก และจากสหกรณ์อื่น
- (3) สะสมทุนสำรองและทุนอื่น ๆ
- (4) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้ยกให้
- (5) กู้ยืมเงิน ออกตั๋วสัญญาใช้เงินหรือตราสารการเงิน หรือโดยวิธีอื่นใด ภายในวงเงินกู้ยืม และค้ำประกันที่ได้รับความเห็นชอบจากนายทะเบียนสหกรณ์

ประกาศ ณ วันที่ 23 ธันวาคม พ.ศ. 2542

พันเอก สุรเทพ ชันธุปตัน

(สุรเทพ ชันธุปตัน)

รองประธานกรรมการ ทำการแทน

ประธานกรรมการ สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ระเบียบฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด
ว่าด้วยทุนการศึกษานูตรพนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด
พ.ศ.2551

เพื่อให้สามารถแบ่งเบาภาระรายจ่ายให้กับพนักงานในสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อยตลอดจนเป็นการส่งเสริมให้นูตรพนักงานในสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ที่มีความประพฤติเรียบร้อยขยันหมั่นเพียร และตั้งใจในการศึกษาเล่าเรียน จนมีผลการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ดีเด่น ให้ได้รับการศึกษาสูงขึ้นด้วย จึงได้วางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบนี้เรียกว่า "ระเบียบฝ่ายจัดการสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด ว่าด้วยทุนการศึกษานูตรพนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด พ.ศ.2551"

ข้อ 2 ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป

ข้อ 3 เงินทุนการศึกษานูตรพนักงานสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด อาจจะได้มาจาก

- (1) เงินทุนสาธารณประโยชน์ของสหกรณ์ที่ได้จัดสรรให้
- (2) เงินทุนสวัสดิการสหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด

ข้อ 4 ทุนการศึกษานูตรพนักงานในปีหนึ่ง ๆ จำแนกการให้ทุนดังต่อไปนี้

- (1) ระดับประถมศึกษา ถึง ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ได้รับทุนละ 1,000.00 บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน)
- (2) ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือ ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือหลักสูตรเทียบเท่าได้รับทุนละ 1,500.00 บาท (หนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน)
- (3) ระดับปริญญาตรี หรือหลักสูตรเทียบเท่าขึ้นไปได้รับทุนละ 2,000.00 บาท (สองพันบาทถ้วน)

ข้อ 5 คุณสมบัติของผู้รับทุนมีดังนี้

- (1) เป็นนูตรพนักงาน แต่ไม่รวมถึงนูตรบุญธรรม
 - (2) ผู้ขอรับทุนทุกระดับ ต้องสอบไล่ได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 65 ขึ้นไป
- สำหรับผู้รับทุนในในชั้นประถมต้น ถ้ากำลังเรียนอยู่ในชั้นปีที่ 1 ให้ใช้ผลการสอบครั้งหลังสุดของปีที่กำลังเรียนอยู่ และต้องได้คะแนนตั้งแต่ร้อยละ 65 ขึ้นไป หรือเทียบเท่า

- (3) มีความประพฤติเรียบร้อย
- (4) มีสุขภาพดี
- (5) กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันศึกษาของทางราชการ หรือสถาบันศึกษาของเอกชนที่ทางราชการรับรอง

ข้อ 6 ผู้ขอรับทุนจะต้องยื่น

- (1) ใบรับรองของผู้บังคับบัญชาของบิดาหรือมารดา
- (2) ใบรับรองผลการศึกษาคือข้อ 5.2 และความประพฤติจากสถานศึกษาที่บุตรพนักงานศึกษาอยู่ในปีที่ล่วงมาแล้ว

ข้อ 7 คณะกรรมการฝ่ายจัดการจะเป็นผู้พิจารณาให้ทุนการศึกษานุกรพนักงานตามระเบียบนี้ คณะกรรมการฝ่ายจัดการประกอบไปด้วย ผู้จัดการ, รองผู้จัดการ และหัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี, หัวหน้าฝ่ายทะเบียน, หัวหน้าฝ่ายธุรการ

ข้อ 8 ในการพิจารณาให้ทุนการศึกษานุกรพนักงานนั้น ให้คณะกรรมการฝ่ายจัดการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ต่อไปนี้

- (1) ให้แก่นุกรพนักงานซึ่งบิดาหรือมารดา เป็นผู้มียาได้น้อยและเป็นผู้สอบไล่ได้คะแนนตามข้อ 5(2) "พนักงานผู้มีรายได้น้อย" หมายความว่า พนักงานที่มีเงินได้รายเดือนไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท ถ้าบิดาหรือมารดาของผู้ขอรับต่างเป็นพนักงาน ก็ให้ถือเงินได้รายเดือนของบิดาหรือมารดาที่มีรายได้สูงเป็นหลัก
- (2) หากบุตรของพนักงานสอบไล่ได้คะแนนตามข้อ 5(2) เท่ากัน ตั้งแต่สองรายขึ้นไป ให้จ่ายแก่ผู้ที่บิดาหรือมารดาได้รับเงินได้รายเดือนต่ำสุด หรือหากปรากฏว่าบิดาหรือมารดาได้รับเงินได้รายเดือนเท่ากัน ให้จ่ายแก่ผู้ที่บิดาหรือมารดามีบุตรในระหว่างการศึกษามากที่สุด
- (3) หากบุตรของพนักงานได้คะแนนตามข้อ 5(2) เท่ากัน และบิดาหรือมารดามีรายได้เท่ากัน และมีจำนวนบุตรอยู่ในระหว่างการศึกษาเท่ากัน ให้แบ่งเงินทุนการศึกษานุกรของพนักงานจำนวนนั้น ให้จ่ายคนละส่วนเท่า ๆ กัน
- (4) ถ้าผู้ขอรับทุนการศึกษานุกร สอบไล่ได้คะแนนไม่ถึงตามที่ระบุไว้ในข้อ 5(2) หรือไม่มีผู้ขอรับทุนการศึกษานุกรพนักงานในปีใด ก็ให้งดการพิจารณาให้ทุนการศึกษานุกรพนักงานสำหรับปีนั้น

ข้อ 9 บุตรพนักงานที่มีคุณสมบัติตามข้อ 5 ที่มีความประสงค์จะขอรับทุนการศึกษาบุตรพนักงาน
นั้น ให้ยื่นหนังสือขอรับทุนตามแบบที่สหกรณ์ได้กำหนดไว้

ต่อคณะกรรมการฝ่ายจัดการ ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ตามประกาศ

ข้อ 10 เมื่อคณะกรรมการฝ่ายจัดการได้พิจารณาหนังสือขอรับทุน และอนุมัติให้
จ่ายเงินทุนการศึกษาแล้วให้บิดาหรือมารดานำบุตรที่ได้รับทุนนี้ไปรับเงิน ตามวัน เวลา และ
สถานที่ซึ่งจะได้แจ้งให้ทราบ

ทั้งนี้ตั้งแต่ 1 พฤษภาคม 2551 เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 28 เมษายน 2551

พ.อ. 
(ชาญณรงค์ บุญสอน)

ผู้จัดการ

สหกรณ์ออมทรัพย์ค่ายสรรพสิทธิประสงค์ จำกัด